



VIA LUX

**Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov
Andraščíkova 2 Košice – Barca**

VÝROČNÁ SPRÁVA 2022



1. Všeobecné informácie	4 -13
2. Činnosť organizácie	14-42
3. Hospodárenie s finančnými prostriedkami	43-52
4. Úsek technickej prevádzky	53-55
5. Stravovací úsek	56-60
6. Ciele a aktivity organizácie na rok 2023	61

Zoznam použitých skratiek:

ŠZ - špecializované zariadenie

ŠZ AF - špecializované zariadenie ambulantná forma

ZpS - zariadenie pre seniorov

DSS - domov sociálnych služieb

IČO - identifikačné číslo

DIČ - daňové identifikačné číslo

ÚPSVaR - Úrad práce sociálnych vecí a rodiny

MPSVaR - Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny

VŠ - vysoká škola

ŠR- štátny rozpočet

VÚC - Vyšší územný celok

EK - ekonomická klasifikácia

EON - ekonomicky oprávnené náklady

VO - verejné obstarávanie

PC - počítač

TV - televízny prijímač

KSK - Košický samosprávny kraj

ZSS - zariadenie sociálnych služieb

1. Všeobecné informácie



V zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja jedným z poskytovateľov sociálnych služieb je aj zariadenie **VIA LUX – Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov**. Vzniklo v roku 1990 ako Domov dôchodcov. V roku 2002 sa zriaďovateľom Domova dôchodcov a domova sociálnych služieb stal Košický samosprávny kraj.

V roku 2009 novou zriaďovacou listinou došlo k **zmene názvu** a vzniklo kombinované zariadenie **VIA LUX - Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov**.

Od 1.1.2015 zariadenie poskytuje nový druh sociálnej služby - **Špecializované zariadenie** a od **14.1.2020** sociálnu službu **Špecializovaného zariadenia** - Ambulantná forma .

Zariadenie je rozpočtovou organizáciou, ktoré je svojimi príjmami a výdavkami napojené na rozpočet KSK. Štatutárnym zástupcom zariadenia je od 1.1.2019 JUDr. Vojtech Hintoš.

VIA LUX sa nachádza v príjemnom tichom prostredí mestskej časti Košice – Barca, ktoré je obklopené pamiatkovo chráneným parkom s umelo vytvoreným jazierkom, lavičkami a altánkom. Tento park prijímatelia využívajú počas celého roka na oddych, prechádzky, telesné aktivity a relax.

Kolektív zamestnancov zariadenia VIA LUX – Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov sa maximálne snaží, aby každému prijímateľovi sociálnej služby poskytol kvalitné služby a vytvára podmienky, približujúce sa domácejmu prostrediu.

Dňom 1.1.2022 bola schválená nová organizačná štruktúra. V zmysle schválenej organizačnej štruktúry sa o 240 prijímateľov stará **155 zamestnancov** z toho **99 odborných** zamestnancov a **56 prevádzkových** zamestnancov. Organizačná štruktúra je rozdelená na úsek riaditeľa, ekonomický úsek, prevádzkový úsek, stravovací úsek, ošetrovateľský úsek, opatrovateľský úsek, úsek sociálnej práce a rehabilitácie.

Poslaním zariadenia je poskytovať sociálne služby v zmysle zákona o sociálnych službách ako súčasť sociálnej politiky KSK.

Víziou zariadenia je poskytovať kvalitné sociálne služby podľa individuálnych potrieb a požiadaviek prijímateľov sociálnych služieb s rešpektovaním ich jedinečnosti a dodržiavaním ľudských práv a základných slobôd. Vytvárať pre prijímateľov sociálnych služieb bezpečné prostredie, čo najviac približujúce sa domácejmu prostrediu, v ktorom trávajú každodenný život a tým zvyšovať kvalitu ich života.

Strategickým cieľom zariadenia je zlepšiť pripravenosť zariadenia na poskytovanie kvalitnejších sociálnych služieb v súlade s trendmi DEI pri zohľadnení narastajúceho počtu prijímateľov sociálnych služieb s psychiatrickými diagnózami, zvyšujúcemu sa počtu osôb vyššieho veku a zhoršujúcemu sa zdravotnému stavu. Zlepšiť kvalitu poskytovaných sociálnych služieb vyššou odbornou pripravenosťou personálu.

POLITIKA KVALITY

- ❖ Systém manažérstva kvality uplatňovať ako nástroj trvalého zlepšenia rozvoja zariadenia.
- ❖ Poskytovať individuálnu starostlivosť vychádzajúcu z potrieb prijímateľov soc. služieb
- ❖ Priebežne monitorovať, vyhodnocovať a manažovať požiadavky, očakávania a spokojnosť prijímateľov sociálnych služieb
- ❖ Neustále zlepšovať podmienky pre ďalší rozvoj aktivít, zvyšovať odbornú úroveň zamestnancov neustálym vzdelávaním
- ❖ Naplňovať politiku kvality formou aktualizácie strategických a ostatných cieľov

1.1 Identifikačné údaje zariadenia

Názov organizácie	VIA LUX – Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov
Sídlo	Andraščíkova 2 ,040 17 Košice -Barca
Právna forma	Rozpočtová organizácia
Zriaďovateľ	Košický samosprávny kraj
IČO	00696854
DIČ	2021199565
Bankové spojenie:	
- výdavkový účet	SK 35 8180 0000 0070 00192825
- príjmový účet	SK 57 8180 0000 0070 00192817
Štatutárny zástupca	JUDr. Vojtech Hintoš
Forma sociálnej služby	celoročná pobytová
Druhy poskytovanej sociálnej služby	1. Zariadenie pre seniorov (ZpS)
	2. Domov sociálnych služieb (DSS)
	3. Špecializované zariadenie (ŠZ)
	4.Špecializované-zariadenie(ŠZ-AF)-ambulantná forma
Kapacita zariadenia (k 31.12.2022)	240 miest + 13 miest ambulantná forma
Predmet činnosti	odborné činnosti – pomoc pri odkázanosti inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ošetrovateľská starostlivosť, fyzioterapeutická činnosť obslužné činnosti – ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie d'alšie činnosti – úschova cenných vecí, záujmová činnosť, individuálne a skupinové terapie – muzikoterapia, ergoterapia, reminiscenčná terapia arteterapia, biblioterapia,aromaterapia a d'alšie
Kontakty	web: www.domov – barca.sk email: vialux@domov-barca.sk tel. kontakt: 055/611 63 22 (ústredňa)

1.2. Predmet činnosti a kapacita zariadenia

Predmetom činnosti zariadenia je poskytovanie sociálnych služieb podľa zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnych službách“) a vykonáva odborné, obslužné a ďalšie činnosti, zabezpečuje vykonávanie týchto činností alebo utvára podmienky na ich vykonávanie v rozsahu ustanovenom zákonom, pre jednotlivé druhy sociálnej služby, ktoré poskytuje.

V časti **Domov sociálnych služieb** (ďalej len „DSS“) poskytuje za podmienok ustanovených zákonom celoročnú pobytovú sociálnu službu dospeléj fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca.

V časti **Zariadenie pre seniorov** (ďalej len „ZpS“) poskytuje za podmienok ustanovených zákonom celoročnú pobytovú sociálnu službu fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby alebo poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov.

V časti **Špecializované zariadenie** poskytuje za podmienok ustanovených zákonom celoročnú službu fyzickej osobe so zdravotným postihnutím, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osobe a má zdravotné postihnutie ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, demencia a pod.

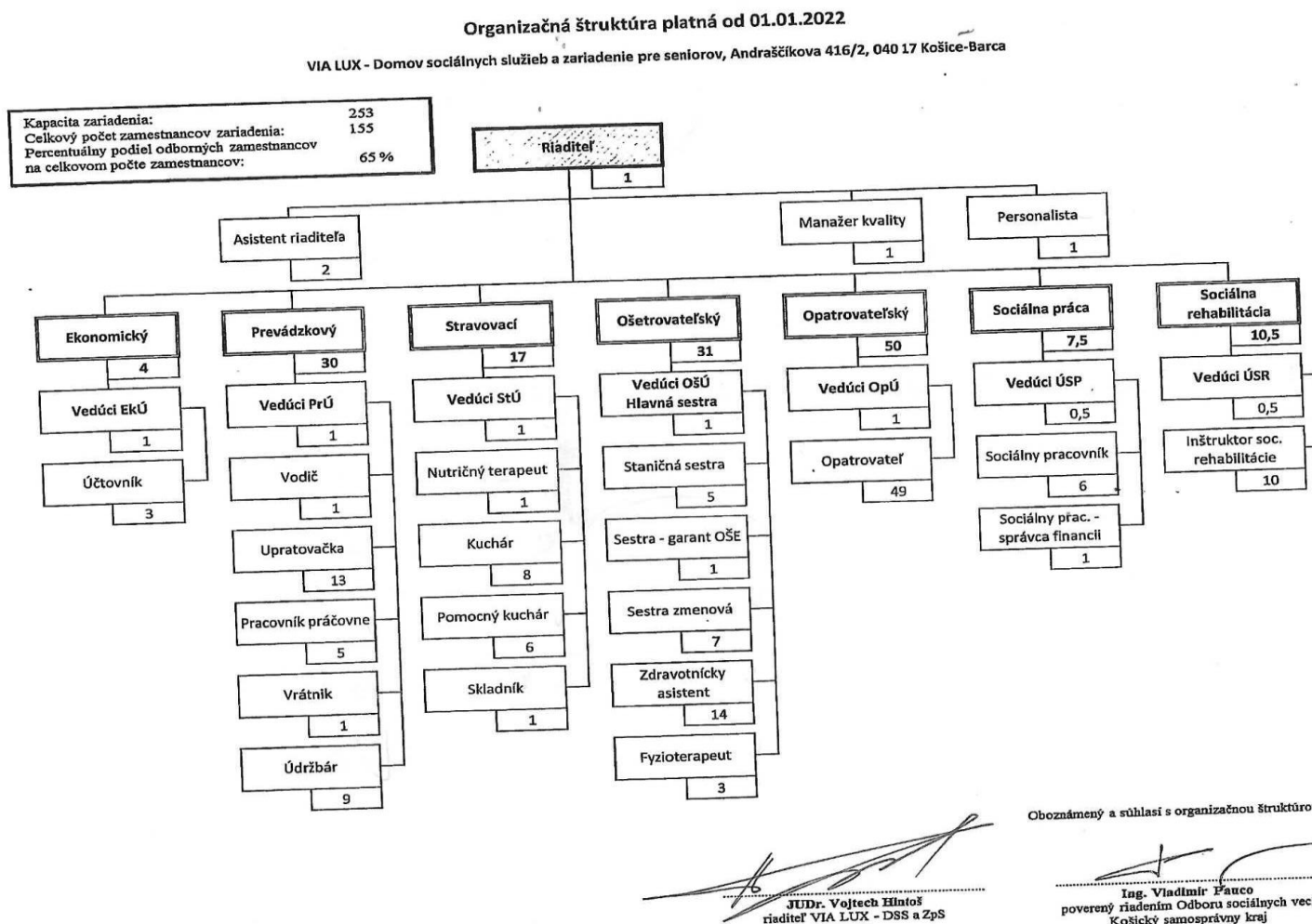
V zariadení sa **poskytuje pomoc pri odkázanosti** na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ošetrovateľská starostlivosť, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, zabezpečuje sa pracovná terapia, záujmová činnosť a utvárajú sa podmienky na úschovu cenných vecí.

Prijímatelia VIA LUX sú ubytovaní v jednoposteľových alebo dvojposteľových izbách s príslušenstvom. Cieľová kapacita zariadenie je 240 prijímateľov z toho v časti zariadenie pre seniorov 100 prijímateľov, domov sociálnych služieb 100 a v špecializovanom zariadení 40 prijímateľov.

<i>Zariadenie</i>	<i>Register poskytovateľov soc. služieb</i>	<i>Skutočný stav k 31.12.2022</i>
<i>Špecializované zariadenie</i>	40	38
<i>Domov sociálnych služieb</i>	100	98
<i>Zariadenie pre seniorov</i>	100	98

1.3.
štruktúra
VIA LUX

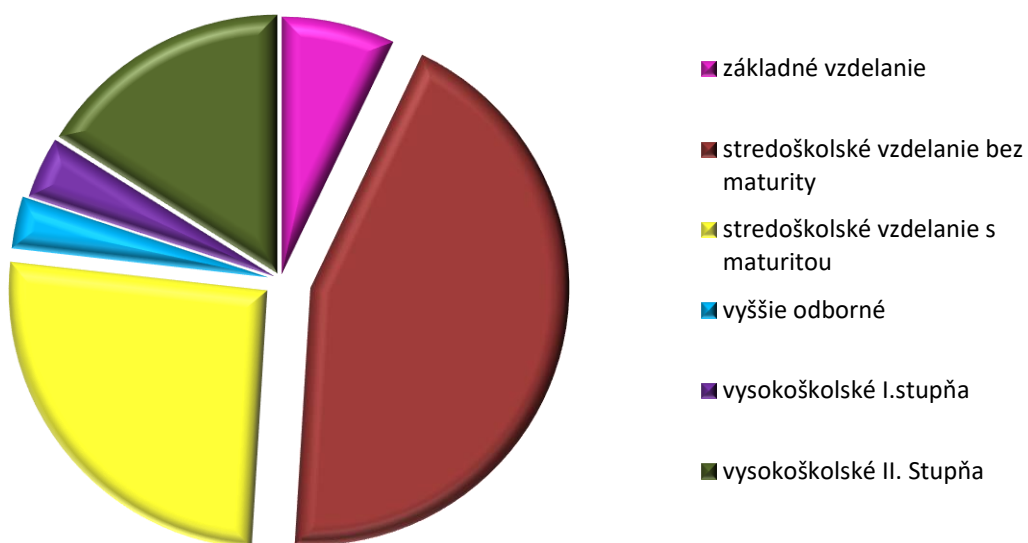
Organizačná
zariadenia
– DSS a ZpS



1.4. Kvalifikačná štruktúra zamestnancov 2022

Dosiahnuté vzdelanie zamestnancov	počet	%
Základné vzdelanie	11	7
Stredoškolské vzdelanie bez maturity	68	44
Stredoškolské vzdelanie s maturitou	40	26
Vyššie odborné	5	3
Vysokoškolské I. stupňa	6	4
Vysokoškolské II. stupňa	25	16
Spolu	155	100 %

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov



1.5. Vzdelávanie zamestnancov za rok 2022

V roku 2022 bol spracovaný a schválený plán vzdelávania zamestnancov. V pláne vzdelávania boli zahrnuté externé a interné vzdelávania pre zamestnancov. V zariadení sa uskutočnilo 10 interných školení (BOZP a PO, CO školenie, interné preškolenia z poznatkov externých školení a pod.). Celkovo sa interných školení zúčastnilo 152 zamestnancov.

Externé vzdelávanie zamestnancov:

p.č.	Názov vzdelávania	Počet zamestnancov
1.	Individuálne plánovanie – školenie absolvované v 4 celkoch po 8 hod	15
2.	Ročné zúčtovanie preddavkov na daň	1
3.	Novinky vo verejnom obstarávaní od 31.3.2022 – 1 zamestnanec	1
4.	Výživové poradenstvo	90
5.	Manažment v starostlivosti o inkontinentného klienta v zariadení sociálnych	1
6.	Telesné a netelesné obmedzenia- aplikačná	10
7.	Nutričná akadémia - odborný kreditový seminár	1
8.	Základy verejného obstarávania	1
9.	Povinnosti poskytovateľa soc. služby podmienenej odkázanosťou a práva a povinnosti PSS	1
10.	Fyzioterapeutická konferencia	3
11.	Preškolenie kuričov	6
12.	Preškolenie vodičov	3
13.	Komunikačné stratégie zvládania konfliktov v praxi a ich aplikácia	2
14.	Práca s časťou sklady v IS CYGNUS	3
15.	Individuálne plánovanie v zariadeniach soc. službách	8
16.	Komunikácia s problémovými a agresívnymi prijímateľmi soc. služieb	2

Externé vzdelávanie zamestnancov bolo značne limitované z dôvodu vysokých cien prevádzkových nákladov. Vzdelávanie sa uskutočňovalo v rámci finančných možností organizácie.

V rámci plánu vzdelávania organizácia v spolupráci aj so zriaďovateľom uskutočnili rôzne formy vzdelávania. Celková suma použitá na vzdelávanie v roku 2022 bola 2 030 €.

V rámci projektu deinštitucionalizácie zariadenia sa transformačný tím a zamestnanci jednotlivých úsekov pravidelne zúčastňovali vzdelávania na tieto témy :

<i>P.č.</i>	<i>Názov vzdelávania</i>	<i>Počet zamestnancov</i>
1.	<i>Kompenzačné pomôcky a zdravotné pomôcky v nových komunitných</i>	10
2.	<i>Individuálny plán aktivizácie</i>	13
3.	<i>Ako zriadiť CHD a sociálny podnik</i>	8
4.	<i>Aktivizácia formou sebaobslužných činností</i>	13
5.	<i>Podporované zamestnávanie ako súčasť podpory v komunite</i>	4
6.	<i>Rodinné bývanie- komunitná forma pobytovej formy soc. služby</i>	4
7.	<i>Tvorba fyzického prostredia v procese DI</i>	4
8.	<i>Aktivizácia a podpora rôznych cieľových skupín- demencia a alzheimer</i>	4
9.	<i>Základy individuálneho plánovania a individuálneho prístupu v sociálnych službách v procese deinštitucionalizácie</i>	3
10.	<i>Priestorová komunikácia a aktivizácia</i>	3
11.	<i>Alternatívne komunikačné stratégie, prijatie komunikačného kanála PSS, názorné ukážky komunikačných tabuliek</i>	15
12.	<i>Alternatívne formy komunikácie pre rôzne cieľové skupiny</i>	15
13.	<i>Podpora zamestnancov v procese DI</i>	3
14.	<i>Aktivizácia PSS trpiacich špecifickými poruchami - alzheimer, demencia</i>	3
15.	<i>Úvod do sexuality v sociálnych službách</i>	2
16.	<i>Základy šandardizácie kvality v sociálnych službách v procese deinštitucionalizácie a transformácie</i>	4
17.	<i>Ako získame komunikáciou dôveru klienta pri aktivizácii a čím ju stratíme</i>	9
18.	<i>Aktivizácia PSS s vysokou mierou podpory</i>	5

Supervízia sa zrealizovala v rámci plánu, ktorý je spracovaný kvalifikovaným supervízorom. Vychádza z potrieb zariadenia. Supervízia sa uskutočňuje 1x za štvrťrok. V roku 2022 prevládala individuálna supervízia. Individuálnej supervízie sa zúčastnili 25 zamestnanci na pracovných pozíciách vedúci zamestnanci, sestry, soc. pracovníčky, inštruktorky soc. rehabilitácie, opatrovatelia. Skupinová supervízia sa venovala sociálnym pracovníckam a inštruktorkám soc. rehabilitácie. Zúčastnili sa jej 4 zamestnanci.

Raz ročne sa hodnotí efektívnosť vzdelávania zamestnancov. Vzdelávanie zamestnancov zvyšuje ich výkon a úroveň poskytovaných služieb. Vedie k sebarealizácii a spokojnosti zamestnancov.

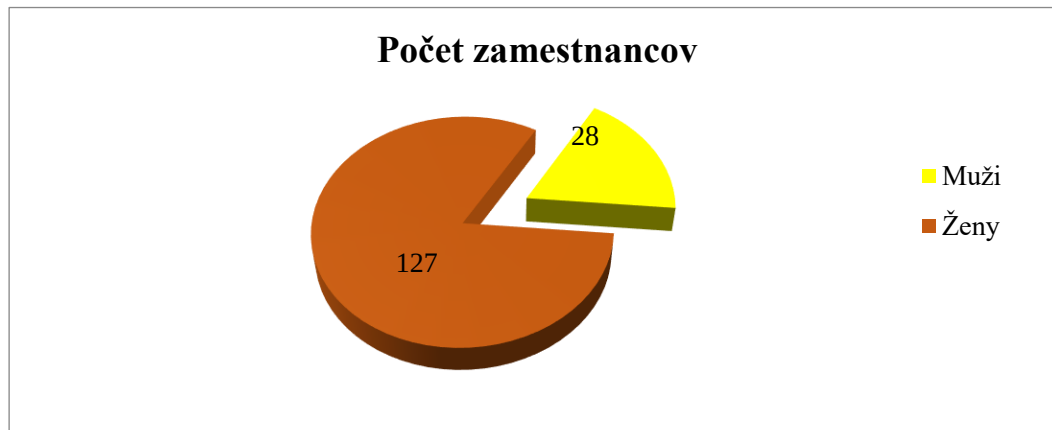
1.6 Mzdové prostriedky a pracovníci

1. Pracovníci

K 01.01.2022 bol v súlade so schváleným organizačným poriadkom počet zamestnancov 155.

Z toho : ženy 127

muži 28

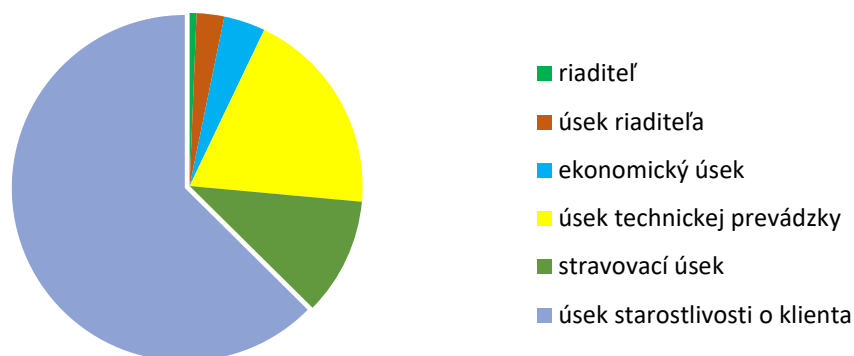


Organizačná štruktúra zamestnancov:

Riaditeľ	1
Úsek riaditeľa	4
Ekonomický úsek	4
Prevádzkový úsek	30
Stravovací úsek	17
Ošetrovateľský úsek	31
Opatrovateľský úsek	50
Úsek sociálnej práce a soc. rehabilitácie	18

Zariadenie sa v roku 2022 zapojilo do projektu „Development of Smart Furniture with Artificial Intelligence and Medical Devices“ v rámci programu „Rozvoj obchodu, inovácií a MSP“ financovaného z NFM a ŠR SR. Mimo organizačnej štruktúry bola v rámci projektu zamestnaná 1 zamestnankyňa od 15.11.2022.

Organizačná štruktúra zamestnancov



Odborní zamestnanci zariadenia :

<i>Funkcia</i>	<i>DSS</i>	<i>ZpS</i>	<i>ŠZ</i>	<i>Spolu</i>
<i>vedúci úseku soc. práce a soc. rehabilitácie</i>	0,4	0,4	0,2	1
<i>Vedúci opatrovateľského úseku</i>	0,4	0,4	0,2	1
<i>Vedúci ošetrovateľského úseku</i>	0,4	0,4	0,2	1
<i>Staničná sestra</i>	2	2	1	5
<i>Sestra – garant oše</i>	0,4	0,4	0,2	1
<i>Sestra zmenová</i>	2	3	2	7
<i>Zdravotnícky asistent</i>	6	5	3	14
<i>Fyzioterapeut</i>	1	1	1	3
<i>Opatrovateľ</i>	17	18	14	49
<i>Sociálny pracovník</i>	2	3	1	6
<i>Sociálny pracovník – správca financií</i>	0,4	0,4	0,2	1
<i>Inštruktor soc. rehabilitácie</i>	4	2	4	10
<i>Nutričný terapeut</i>	0,4	0,4	0,2	1
<i>spolu</i>	36,4	36,4	27,2	100

Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za sledované obdobie bol 152 z toho:

na materskej dovolenke	10
odchod do dôchodku	1
zamestnanci so zdravotným postihom	7

Objem mzdových prostriedkov bol v roku 2022 schválený vo výške 1 772 563 €. V priebehu roka bol upravovaný na 1 953 320 €. Priemerná mzda na jedného zamestnanca: 1071.-€ .

Zariadenie sa zúčastnilo projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ – Opatrenie č. 2, prostredníctvom ÚPSVaR SR. Hlavným cieľom projektu bolo zvýšiť zamestnanosť s osobitným dôrazom na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnutých osôb. Projekt začínal v novembri 2022 a pokračuje do marca 2023. V rámci projektu UPSVaR SR refunduje mesačne náklady súvisiace s vykonávaním aktivácie najviac vo výške 4% z celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemer mzdy zamestnanca hospodárskej SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, t.j. najviac do výšky 63,27 €. Zariadenie poskytlo možnosť 3 uchádzačom o zamestnanie na pracovných pozíciách : 2x opatrovateľ, 1x Inštruktor soc. rehabilitácie.

2. Činnosť organizácie

Kontaktné miesto pre ľudí s Alzheimerovou chorobou a ich rodiny bolo zriadené vo VIA LUX - DSS a ZpS od 1. augusta 2016. Cieľom Kontaktného miesta je poskytnúť pomoc a poradenstvo rodine, ktorá sa stará o člena s Alzheimerovou chorobou v domácom prostredí formou informačných materiálov o tejto chorobe. Súčasťou Kontaktného miesta je aj **Info bod**, ktorý poskytuje užitočné rady a informácie do rodín dotknutých Alzheimerovou chorobou. Informačné letáky sú k dispozícii v zariadení VIA LUX – DSS a ZpS v Miestnosti prvého kontaktu.

Zariadenie poskytovalo počas celého roka základné sociálne poradenstvo a to osobne, telefonicky a mailovou komunikáciou.

Procesné riadenie organizácie

MANAŽÉRSKE PROCESY							
MP 01	všetky procesy	MP 02	požiadavky procesov	MP 03	všetky procesy		
	Proces preskúmania manažmentom		Proces riadenia ľudských zdrojov		Proces riadenia sťažností a pripomienok		
	Všetky procesy		všetky procesy		MP 01,MP02		

HLAVNÉ PROCESY							
HP 01	PP01	HP 02	HP01	HP 03	hlavné procesy, PP01	HP 04	HP03, PP01, HP01
	Proces bývania		Proces opatrovania		Proces sociálneho poradenstva		Proces IP s programom SRHB
	ostatné HP a PP		HP03, HP04		hlavné procesy, PP01		Hlavné procesy

	Proces ošetrovatel'stva						

PODPORNÉ PROCESY							
PP 01	HP01, HP03	PP 02	Všetky hlavné procesy	PP 03	Všetky procesy	PP 04	Procesy odborných činností
	Proces prijímania a prepúšťania klienta		Proces implementácie ľudských práv		Proces informačnej stratégie		Proces odborných postupov
	HP01, HP03, HP04		Všetky procesy		MP01		Procesy odborných činností

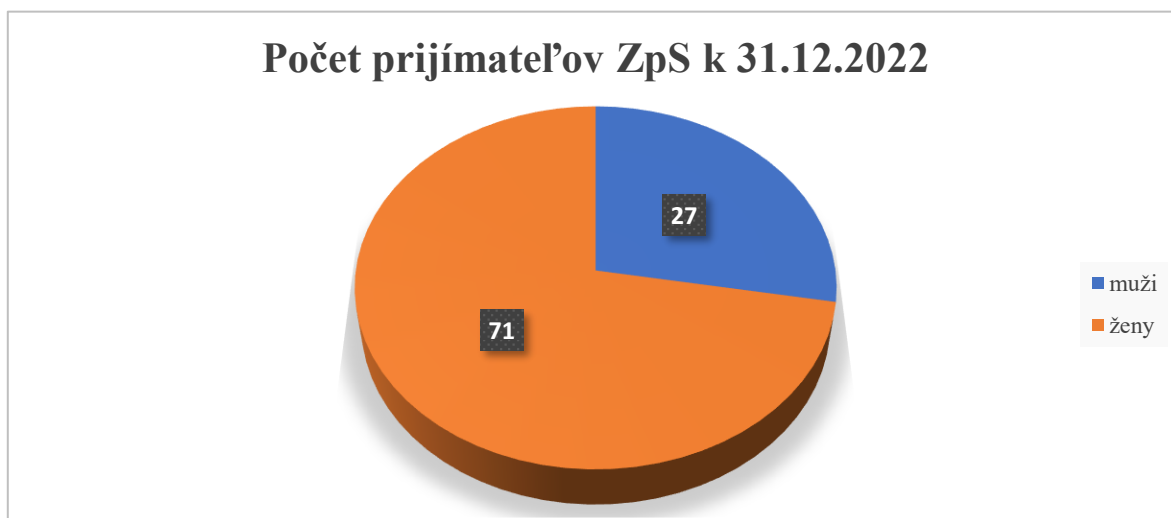
PP 05	HP01, HP04	PP 06	HP01				
	Proces upratovania a prania		Proces opráv a údržby				
	HP01, HP02, HP04		HP01				

Sociálny úsek

2.1.Úsek starostlivosti o klienta časť Zariadenia pre seniorov

V časti zariadenia pre seniorov (ďalej len „ZpS“) bola schválená cieľová kapacita 100 prijímateľov. Pre skvalitnenie poskytovaných sociálnych služieb bola Úradom KSK s účinnosťou od 1.1.2022 znížená kapacita zariadenia v časti ZpS o 10 miest, čo zariadeniu umožnilo navýšiť počet jednoposteľových izieb.

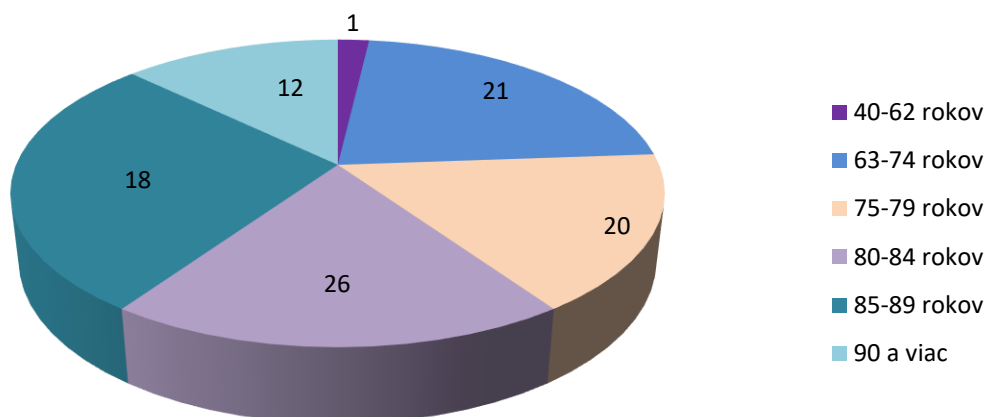
Skutočný stav prijímateľov k 31.12.2022 bol 98, z toho 71 žien a 27 mužov (viď. graf).



Veková štruktúra prijímateľov ZpS k 31.12.2022:

Veková štruktúra prijímateľov	Muži	Ženy	Spolu:
40 -62	0	1	1
63 – 74	10	11	21
75 – 79	7	13	20
80 – 84	2	24	26
85 – 89	6	12	18
90 a viac rokov	2	10	12
Spolu	27	71	98

Veková štruktúra prijímateľov ZpS



Do časti zariadenia ZpS bolo prijatých 19 prijímateľov, v priebehu roka zomrelo 26 prijímateľov, 3 boli preposúdením zdravotného stavu premiestnení do špecializovaného zariadenia a 1 požiadal o ukončenie poskytovania sociálnej služby dohodou.

Pohyb prijímateľov za rok 2022

	Muži	Ženy	Spolu
Prijatí prijímatelia	4	13	17
Ukončenie pobytu	7	19	26
Exitus	0	4	4

V časti zariadenia ZpS boli 5 prijímatelia pozbavení spôsobilosti na právne úkony, ktorých opatrovníkmi sú rodinní príslušníci.

Dvakrát ročne mali prijímatelia možnosť hodnotiť kvalitu poskytovaných sociálnych služieb dotazníkovou formou. Hodnotenie bolo zamerané na oblasť dodržiavania ľudských práv, bývania, stravovania a voľno časových aktivít. Spokojnosť prípadne nespokojnosť mali možnosť vyjadriť aj rodinní príslušníci formou ankety na stretnutí príbuzných a priateľov prijímateľov sociálnych služieb.

V roku 2022 bolo do časti ZpS prijatých 80 žiadostí. K 31.12.2022 ostalo v osobitnej evidencii žiadateľov o poskytovanie sociálnych služieb evidovaných 192 žiadostí.

V prípade voľného miesta sa žiadateľ vedený v osobitnej evidencii žiadateľov o poskytovanie sociálnej služby vyzve k nástupu. Vypracuje sa predadaptačný plán, v ktorom sa zisťujú individuálne požiadavky žiadateľov na poskytované sociálne služby. Po nástupe prijímateľa sa vypracováva autobiografický portrét prijímateľa a posúdenie stavu prijímateľa. U prijímateľov začína adaptačné obdobie, ktoré trvá spravidla tri mesiace. Priebeh adaptačného obdobia sa

písomne zaznamenáva a vyhodnocuje. Po vyhodnotení adaptačného plánu sa u prijímateľov spracuje individuálny plán, ktorý sa pravidelne, minimálne raz polročne, vyhodnocuje. U ťažko zdravotne postihnutých súčasťou individuálneho plánu je aj plán sociálnej rehabilitácie.

Všetky údaje týkajúce sa žiadateľov o poskytovanie sociálnych služieb a prijímateľov sociálnych služieb sa zaznamenávajú v informačnom systéme Cygnus a vzťahuje sa na nich zákon o ochrane osobných údajov.

Ubytovanie

Prijímatelia sú ubytovaní na jednotlivých podlažiach v jednoposteľových a dvojposteľových izbách. V roku 2022 bolo v jednoposteľových izbách ubytovaných 37 prijímateľov a dvojposteľových izbách bolo ubytovaných 61 prijímateľov (vid'. tab.).

Podlažia	Ubytovanie prijímateľov			
	V jednoposteľových izbách		V dvojposteľových izbách	
	Muži	Ženy	Muži	Ženy
1.	0	0	1	2
2.	4	5	9	25
3.	0	0	0	1
4.	0	0	0	1
5.	5	23	8	15
Spolu	9	28	18	43

Odkázanosť na sociálnu službu

V zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách podľa prílohy č. 3 k zákonu mali prijímatelia priznané rôzne stupne odkázanosti, a to:

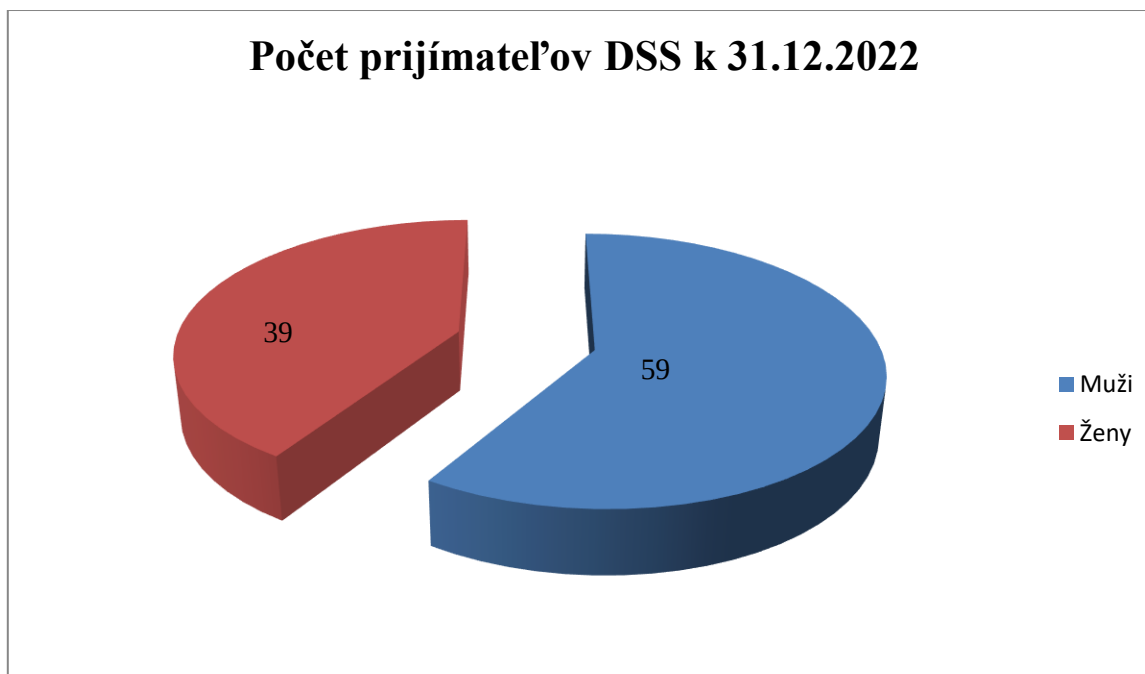
Stupne odkázanosti	Muži	Ženy	Spolu počet fyzických osôb
II.	4	5	9
III.	1	2	3
IV.	11	38	49
V.	5	17	22
VI.	6	9	15
Spolu	27	71	98

V priebehu roka 2022 boli podané 3 návrhy na preposúdenie odkázanosti na sociálnu službu z dôvodu zhoršenia zdravotného stavu do časti špecializovaného zariadenia.

Každoročnou valorizáciou vychádzajúcou zo Všeobecného záväzného nariadenia Košického samosprávneho kraja č. 11/2020 o výške úhrady za sociálnu službu, o spôsobe jej určenia a platenia v zariadeniach sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja (ďalej len „VZN KSK“) došlo od 1.7.2022 k zvyšovaniu úhrady za ubytovanie a odkázanosť na pomoc inej FO. Zariadenie taktiež požiadalo Úrad KSK o navýšenie stravnej jednotky čo sa prejavilo na zvýšení úhrady za stravnú jednotku u racionálnej, šetriacej aj diabetickej stravy.

2.2. Úsek starostlivosti o klienta časť Domov sociálnych služieb

V časti Domov sociálnych služieb (ďalej len „DSS“) sa poskytuje za podmienok ustanovených zákonom 448/2008 Z.z. Zákon o sociálnych službách celoročná pobytová sociálnu službu dospelaj fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca. Cieľovou skupinou sú fyzické osoby s mentálnym postihom, fyzické osoby s telesným postihom, fyzické osoby so schizofréniou, fyzické osoby s organickým psychosyndrómom.

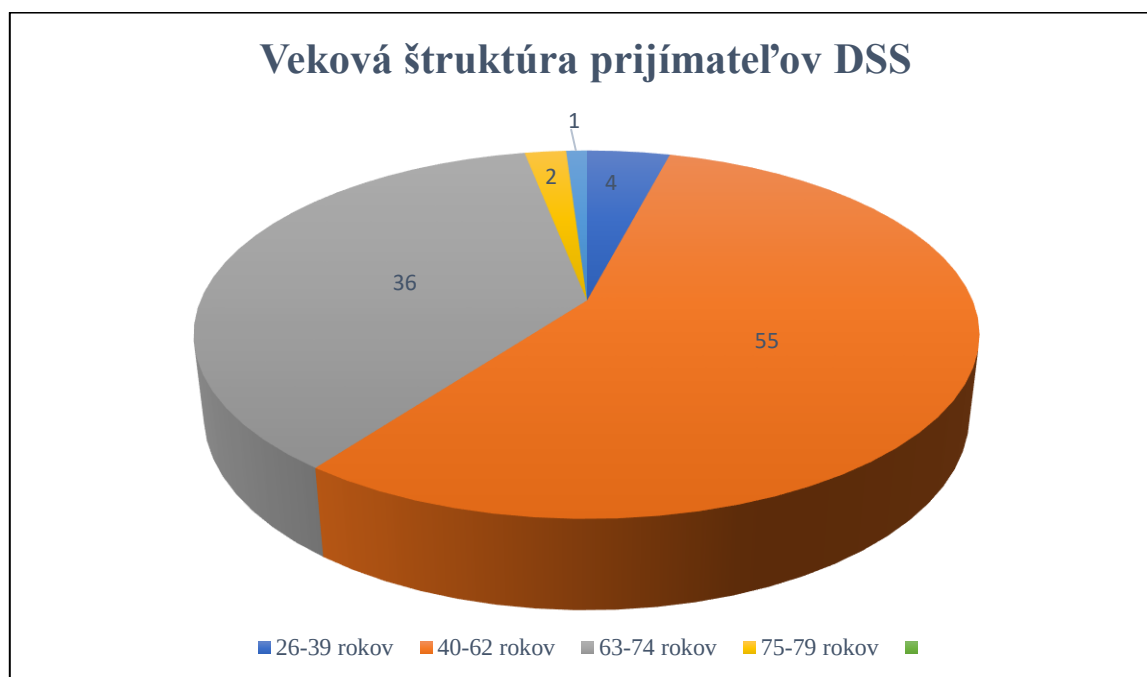


Pohyb prijímateľov za rok 2022

	Muži	Ženy	Spolu
	59	39	98
Prijatí prijímatelia	8	2	10
Ukončenie pobytu	2	1	3
Exitus	6	3	9

Skladba prijímateľov podľa veku k 31.12.2022

Veková štruktúra prijímateľov DSS	Muži	Ženy	Spolu
26 - 39	2	2	4
40 – 62	36	19	55
63 – 74	20	16	36
75 - 79	0	2	2
80 a viac	1	0	1
Spolu	59	39	98



Stupne odkázanosti prijímateľov DSS

Stupne odkázanosti	Muži	Ženy	Spolu
I.	0	0	0
II.	0	1	1
III.	0	1	1
IV.	1	4	5
V.	21	15	36
VI.	37	18	55
Spolu	59	39	98

V roku 2022 do zariadenia v časti DSS nastúpili 10 prijímatelia z toho 8 mužov a 2 ženy. Zomreli 9 prijímatelia, z toho 6 mužov a 3 ženy. 3 prijímatelia (2 muži a 1 žena) ukončili pobyt dohodou.

Na oddelení DSS sú pozbavení spôsobilosti na právne úkony 31 prijímatelia.

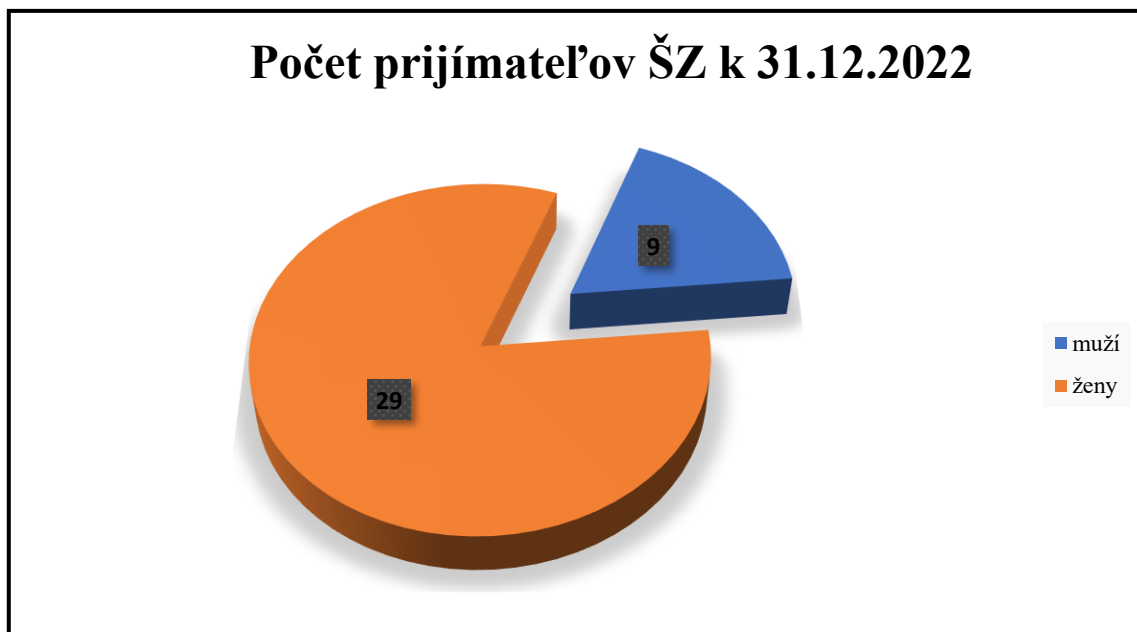
V spomínanom roku bolo v časti DSS prijatých 13 žiadostí o poskytovanie sociálnej služby. K 31.12.2022 boli v evidencii žiadateľov evidovaných 7 žiadostí.

Sociálnymi pracovníčkami bolo pravidelne počas celého roka realizované sociálne poradenstvo a to osobne, telefonicky alebo mailom. V roku 2022 zariadenie zrealizovalo pre klientov DSS 12 komunitných stretnutí.

Prijímatelia DSS sú ubytovaní na 3. a 4. podlaží v jednoposteľových a dvojposteľových izbách. Na 3 oddelení sa nachádza 6 jednoposteľových izieb a na 4. oddelení 5 jednoposteľových izieb.

2.3.Úsek starostlivosti o klienta časť Špecializované zariadenie.

V časti Špecializovaného zariadenia (ďalej len „SZ“) bola schválená cieľová kapacita 40 prijímateľov. Skutočný stav prijímateľov k 31.12.2022 bol 38, z toho 29 žien a 9 mužov.



Pohyb prijímateľov za rok 2022

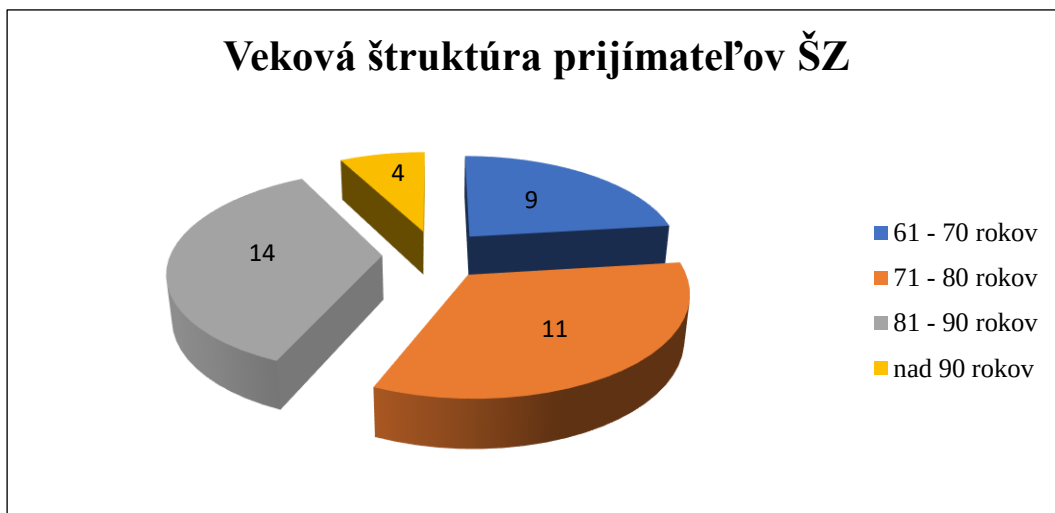
Prijímatelia	Muži	Ženy	Spolu
Prijatí prijímatelia	3	10	13
Ukončenie pobytu	0	0	0
Exitus	3	12	15

V roku 2022 do zariadenia v časti SZ nastúpilo 13 prijímateľov a 15 prijímatelia zomreli.

Skladba prijímateľov SZ podľa veku

Veková štruktúra prijímateľov	Muži	Ženy	Spolu
61 - 70 rokov	4	5	9
71 - 80 rokov	4	7	11
81 - 90 rokov	1	13	14

91 a viac rokov	0	4	4
Spolu	9	29	38



Stupeň odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby u jednotlivých prijímateľov bol ku koncu roka 2022 nasledovný:

Stupne odkázanosti	Muži	Ženy	Spolu
V.	4	21	25
VI.	5	8	13
Spolu	9	29	38

Na úseku ŠZ sú pozbavení spôsobilosti na právne úkony 4 prijímatelia. Z toho čiastočne pozbavení spôsobilosti na právne úkony sú traja a jeden prijímateľ je pozbavený úplne na všetky právne úkony.

Prijímatelia mali možnosť hodnotiť kvalitu poskytovaných sociálnych služieb dotazníkovou formou. Hodnotenie bolo zamerané na oblasť dodržiavania ľudských práv a slobôd, bývanie, stravovanie a poskytované služby.

V roku 2022 bolo prijatých 48 žiadostí o poskytovanie sociálnej služby v časti ŠZ. K 31.12.2022 bolo v evidencii žiadateľov evidovaných 29 žiadostí.

V jednoposteľových izbách bolo ubytovaných 9 prijímateľov a v dvojposteľových 29 prijímateľov.

Prijímatelia	Ubytovanie prijímateľov			
	V jednoposteľových izbách		V dvojposteľových izbách	
	Muži	Ženy	Muži	Ženy
1	0	9	9	18
2	0	0	0	1
3	0	0	0	0
4	0	0	0	0
5	0	0	0	1
Spolu	0	9	9	20

2.4. Špecializované zariadenie – ambulantná forma

V roku 2022 Zariadenie VIA LUX – DSS a ZpS poskytovalo aj sociálnu službu Špecializované zariadenie – ambulantná forma. Sociálna služba sa poskytuje fyzickej osobe odkázanej na pomoc inej fyzickej osoby. Schválená kapacita tohto druhu sociálnej služby je 13 prijímateľov. V súvislosti s pandémiou COVID-19 o tento druh služby nebol záujem.

2.5. Záujmová činnosť

Prehľad voľno časových aktivít v zariadení za rok 2022

V zariadení VIA LUX - DSS a ZpS, Košice – Barca bol vytvorený priestor pre záujmovú činnosť, pre rozvoj pracovných zručností ako aj pre rôzne iné voľno časové aktivity, ktoré sú obsiahnuté v týždenných plánoch aktivít, ktoré sú vyvesené na nástenkách jednotlivých oddelení. Voľno časové aktivity sú vypracovávané s dôrazom kladeným na prijímateľov sociálnych služieb s rozličnými diagnózami, kde sa prihliada na ich individuálne potreby a záujmy s možnosťou zlepšenia kvality ich života. Aktivity sú zamerané na rozvoj, zlepšenie, alebo udržanie kognitívnych funkcií, psychickej pohody a fyzickej kondície, na zdokonaľovanie, alebo udržanie jemnej a hrubej motoriky, vedú k tvorivosti, seberealizácii a k celkovej spokojnosti prijímateľov zariadenia. Ponúkaných aktivít sa mali možnosť zúčastniť prijímatelia domova sociálnych služieb, zariadenia pre seniorov, špecializovaného zariadenia ako aj prijímatelia odľahčovacej služby. V roku 2022 Zariadenie VIA LUX – DSS a ZpS, Košice - Barca neposkytovalo sociálnu službu Špecializované zariadenie – ambulantná forma, nakoľko o tento druh služby nebol prejavovaný záujem.

Medzi obľúbené voľno časové aktivity patrili najmä **prechádzky** v parku, ktoré boli skutočným balzomom na dušu pre našich prijímateľov. Okrem toho priaznivo pôsobili na ich psychiku, pomáhali odbúravať stres, úzkosť, udržiavali fyzickú kondíciu a tiež upevňovali sociálne kontakty spojené s rozvojom komunikačných zručností. Prechádzky boli súčasťou rôznych výletov aj mimo zariadenia, zároveň boli súčasťou rôznorodých športových súťaží a iných pohybových aktivít, ktoré prijímateľom zlepšili náladu a prostredníctvom aktívneho pohybu prispeli k pocitu pohody, relaxu a oddychu.

Tunajšia **knižnica** ponúkla našim prijímateľom literárne diela rôzneho žánru, ktoré potešili nejedného vášnivého čitateľa. S výberom kníh dobrovoľne s radosťou a ochotou vypomáhala jedna z prijímateľiek zariadenia. Čítaním kníh si prijímatelia precvičovali pamäť, pozornosť, rozširovali si všeobecný rozhľad, zlepšovali si úroveň reči, svoje vyjadrovanie a prostredníctvom komunikačných zručností si zväčšovali slovnú zásobu. **Kognitívny tréning**, ktorého cieľom bola aktivizácia kognitívnych schopností prijímateľov a stimulácia rôznych oblastí mozgu bola aktivitou, ktorá formou úloh, testov, kvízov, alebo rébusov podporovala udržiavanie a rozvoj kognitívnych funkcií ako sú pamäť, pozornosť, myslenie, plánovanie, vyjadrovanie a sústredenie sa. **Čitateľský krúžok** s aplikovaním prvkov biblioterapie využívaný ako terapeutická metóda, ktorá formuje osobnosť, ovplyvňuje myslenie a rozvíja vnímanie bol u všetkých vekových skupín obľúbenou aktivitou realizovanou v zariadení. Posilnenie kognitívnych funkcií, zameranie sa na koncentráciu, pamäť, na logické myslenie a tiež na precvičovanie jemnej motoriky bolo realizované prostredníctvom **hrania spoločenských a kartových hier** v S-klube a v kognitívnej miestnosti v zariadení.

V **tkáčskej dielni**, kde prijímatelia tkali koberčeky a tešili sa z originálneho výrobku, bola realizovaná voľno časová aktivita, ktorá rozvíjala kreativitu a stimulovala jemnú a hrubú motoriku horných a dolných končatín. V **tvorivých dielnach** sa celoročne vyrábali dekoratívne predmety s využitím rôznych materiálov, kde pri tvorivej činnosti prijímatelia využili svoje manuálne zručnosti, schopnosti, predstavy, kreativitu a vlastnú fantáziu. **Dielňa kutilov** slúžila na aktivity, ktoré boli zamerané na podporu a osvojenie si manuálnych a remeselníckych zručností, v neposlednom rade aj na zlepšenie motorických funkcií. **Maľovanie, kreslenie, činnosť s aplikovaním prvkov arteterapie a ručné práce** boli v rámci voľno časových aktivít zamerané na rozvoj jemnej motoriky, podporu duševného rozvoja, tvorivosti, zmyslu pre detail, na uľahčenie sústredenia a uvoľnenia sa. V **kuchynke** sa realizovala príprava pochutín a nápojov, pri ktorej sa prioritne využívala terapeutická a edukačná zložka varenia. Zároveň prijímatelia mali možnosť sebarealizácie s využitím vlastnej tvorivosti a fantázie.

V relaxačnej miestnosti **Snoezelen** sa v špeciálne upravenej miestnosti realizovala aktivita, kde cieľom bolo vyvolanie zmyslových pocitov a vnímania u prijímateľov, ako stimulovanie zraku, sluchu a všetkých zmyslových orgánov, ktoré prispievali k rovnováhe a zdraviu. **Prvky reminiscenčnej terapie** boli využívané v rámci spomienok prijímateľov, kde bolo cieľom zlepšenie mentálneho a psychického stavu, posilnenie pamäte a aktivácie mentálnej činnosti prijímateľov. **Dramatický, spevácky krúžok a činnosť s využitím prvkov muzikoterapie** sú voľno časové aktivity, kde pri realizácii bolo cieľom zlepšenie kvality života, kvality medziludských vzťahov, podnecovanie osobného rozvoja, komunikácie a sebarealizácie prijímateľov. **Činnosť s aplikovaním prvkov canisterapie** ako jednej z foriem animoterapie, kde sa

využívalo pozitívne pôsobenie špeciálne vycvičeného psa na fyzickú, psychickú a sociálnu pohodu prijímateľov bolo príjemnou zmenou stereotypu bežného denného programu v zariadení. Záujem o spirituálne stretnutia sa stalo prirodzenou súčasťou sebauvedomenia a osobného rozvoja. Prijímatelia zariadenia mali tak aj v minulom roku možnosť navštíviť kaplnku sv. Pampuriho v zariadení, kde sa zúčastňovali na bohoslužbách, čím si upevňovali svoju vieru, pestovali citlivosť k duchovným hodnotám, čo im pomáhalo hľadať a spoznávať kvality života a zároveň dosahovať vnútorný pokoj a radosť.

Hodnotenie kvality poskytovaných sociálnych služieb

Dvakrát ročne mali prijímatelia možnosť hodnotiť kvalitu poskytovaných sociálnych služieb dotazníkovou formou. Hodnotenie bolo zamerané na oblasť dodržiavania ľudských práv, bývania, stravovania a voľnočasových aktivít. Spokojnosť, prípadne nespokojnosť s poskytovanými sociálnymi službami v zariadení počas pandemických opatrení zavedených v zariadení mali možnosť vyjadriť aj rodinní príslušníci formou ankety. Anketové lístky boli rodinným príslušníkom zaslané na mailové, alebo poštové adresy dostupné v informačnom systéme Cygnus.

Sociálni pracovníci počas celého roka poskytovali informácie a základné sociálne poradenstvo osobne, telefonicky, alebo mailom

Kultúrny a spoločenský život v zariadení

Kultúrne, spoločenské a športové podujatia organizované zariadením sú obsiahnuté v celoročnom pláne spoločenských akcií. Podujatia rôzneho druhu sú zamerané predovšetkým na predchádzanie vzniku rôznych bariér u prijímateľov a na vytváranie rovnakých príležitostí pri začleňovaní sa ľudí so zdravotným znevýhodnením do spoločnosti. V zariadení VIA LUX – DSS a ZpS, Košice – Barca bol vytvorený priestor aj pre rôzne záujmové voľno časové aktivity v tvorivých dielnach, S- klube, tunajšej knižnici, v miestnej kuchynke, relaxačnej miestnosti Snoezelen, v reminiscenčnej a kognitívnej miestnosti, ako aj v dielni kutila. Prijímatelia zariadenia mali možnosť navštíviť aj kaplnku Sv. Pampuriho v zariadení a pre relax a podujatia v exteriéri bol k dispozícii altánok v átriu zariadenia.

Zariadenie v roku 2022 spolupracovalo so Súkromnou strednou odbornou školou – Bukovecká 17 v Košiciach a so Strednou zdravotníckou školou – Moyzesova 17 v Košiciach. Spolupráca so školami spočívala v dobrovoľníckej činnosti študentov v rámci pomoci pri realizácii voľno časových aktivít s prijímateľmi zariadenia, ktoré boli súčasťou vypracovaných konkrétnych týždenných plánov činnosti na základe individuálnych požiadaviek prijímateľov zariadenia. Spolupráca so Strednou odbornou školou veterinárnou Košice – Barca spočívala v návšteve zariadenia v rámci canisterapie. Pod záštitou KSK a v spolupráci s Radou seniorov mesta Košice sa naši klienti zúčastnili: športových akcií – Šípkarska liga v Kultúrparke a Šport bez bariér v športovo – zábavnom areáli na Alejovej ulici v Košiciach, kultúrno spoločenského

podujatia v rámci Mesiaca úcty k starším a Októbrového bálu v Spoločenskom pavilóne v Košiciach. Po dlhodobých pandemických opatreniach a po uvoľnení kovidových obmedzení sa život v zariadení dostával postupne do normálu a klientom tak boli umožnené výlety mimo zariadenia. Navštívili historické centrum mesta Košice, kde ich zaujal Trh tradičných remesiel a v rámci prechádzky si posedeli v bistre pri ihrisku v Barci. Zúčastnili sa na slávnostnom otvorení Centra aktívneho starnutia na Bačíkovej ul. v Košiciach, ktorého projekt bol spolufinancovaný z prostriedkov Európskej únie v spolupráci medzi Slovenskom a Maďarskom. Veľkým potešením pre klientov bol realizovaný výlet do Medzeva a Štósu a nepochybne im urobili radosť aj zvieratá mini farmy v Kokšov – Bakši. Atmosféra podujatia Európskeho zoskupenia územnej spolupráce Via Carpatia, ktoré pod záštitou KSK usporiadalo Dobrovoľnícke dni v Krásnohorskej Dlhej Lúke mala pre všetkých zúčastnených klientov pozitívny charakter.

Klienti časti DSS sa so svojim programom predstavili na festivale dramatickej tvorivosti pod názvom „Most úsmevov“, ktoré organizovalo zariadenie Domko – DSS v Košiciach. Zároveň sa zúčastnili Dní bábkového festivalu pod názvom „Virvar“, ktoré sa uskutočnilo pred Štátnym divadlom v Košiciach. Svoje športové výkony mali možnosť klienti ukázať na 9. ročníku športových hier v Harmónii v Strážskom a v turnaji Petangovej ligy organizovanom zariadením Domko – DSS v Košiciach. Účasťou na podujatiach, ktoré organizovali zariadenia sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK sa nenechali zahanbiť klienti časti ZpS, ktoré si svoje vedomosti preverili vo vedomostnej súťaži pod názvom „Čo ja viem“ v Rakovci nad Ondavou a zasúťažili si tiež vo varení gulášu v Trebišove.

Klientov zariadenia zaujali podujatia a kultúrne programy, ktoré boli zariadením organizované pri rôznych príležitostiach, ako boli: oslavy životných jubileí, jarná brigáda, hudobný program profesionálnych umelcov z Občianskeho združenia Slavonic, ktorí v rámci projektu – Za krajšiu jeseň života predstavili klasickú hudbu prostredníctvom sláčikových nástrojov, kultúrny program pri príležitosti Mesiaca úcty k starším, kde sa so svojim programom predstavili deti z materskej škôlky a žiaci z Liečebno výchovného sanatória v Barci, koncert v átriu zariadenia, kde sa predstavili umelci Konja z Konzervatória Jozefa Adamoviča v Košiciach, gitarový koncert, kde sa v doprovode dvoch gitár predviedli pesničkári Trampové, posedenie pri káve – koncornočné posedenie s podákováním aktívnym klientom v našom zariadení, stretnutie s policajtami pri prednáškach o bezpečnosti seniorov (PZ Košice – Juh), divadelné predstavenie LILIOM v Štátnom v Košiciach, návšteva obchodných centier v meste a kina Úsmev v rámci projektu Dementia friendly a sviatočnú atmosféru v zariadení spríjemnil našim klientom Mikuláš s vystúpením detí zo škôlky a žiakov zo sanatória v Barci a tiež vianočné trhy v spoločných priestoroch zariadenia.

Zariadenie VIA LUX – DSS a ZpS dvakrát v tomto roku zorganizovalo pre širokú verejnosť Deň otvorených dverí a svoje spevácke kvality mali možnosť predviesť klienti zariadení sociálnych služieb v speváckej súťaži „Zlatý slávik“. Pre splnenie prianí našich klientov sa zariadenie okrem projektu Krabička lásky, ktoré bolo realizované v spolupráci so žiakmi ZŠ na Bernolákovej ulici v Košiciach zapojilo aj do projektu Vianočný zázrak, ktorý slúžil na plnenie prianí osamelým seniorom v zariadeniach na celom Slovensku. Zároveň sa zapojilo do celoslovenského projektu Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok – v rámci ktorého ľudia naplňujú krabice od topánok pre seniorov z domova dôchodcov. Spolupráca s tímom Pohodovo

sa týkala projektu Vianočnej pošty pre seniorov. Ručne písané pozdravy od dobrovoľníkov, ktorí našim seniorom popriali krásne Vianoce s pocitom, že na nich niekto myslí sa potešilo mnoho seniorov. Obdarovaní klienti nášho zariadenia mali z pohľadníc a zo všetkých darčiekov neopísateľnú radosť.

V zariadení bol vytvorený priestor pre komunitné stretnutia s klientmi, ktoré boli realizované na jednotlivých oddeleniach zariadenia, kde prostredníctvom aktuálnych informácií získavali prehľad o živote a dianí v zariadení, ako aj pre stretnutia Výboru obyvateľov s vedením zariadenia. V prípade potreby sa prijímatelia mali možnosť obrátiť na linku pre dôchodcov, ktorej kontakt bol umiestnený na nástenkách jednotlivých oddelení. Prijímatelia a ich rodinní príslušníci mali možnosť vyjadriť svoju spokojnosť, prípadne nespokojnosť aj prostredníctvom anonymných dotazníkov a ankiet, ktorými bola hodnotená kvalita poskytovaných sociálnych služieb v zariadení.

















2.6. Ošetrovateľská starostlivosť

Ošetrovateľská činnosť je súbor pracovných činností, ktoré vykonávajú zdravotnícki pracovníci s cieľom zlepšiť alebo udržať zdravie a predĺžiť život jedinca, zvýšenie kvality jeho života - prijímateľov sociálnych služieb v zariadení VIA LUX – Barca.

Priamu definíciu ošetrovateľskej starostlivosti nájdeme v zákone o zdravotnej starostlivosti. Podľa tohto ustanovenia je ošetrovateľská starostlivosť zdravotnou starostlivosťou, ktorá je poskytovaná odborne spôsobilou sestrou metódou ošetrovateľského procesu v rámci ošetrovateľskej praxe.

Komplexná ošetrovateľská starostlivosť ako plánovaná a organizovaná činnosť sa realizuje metódou ošetrovateľského procesu, ktorý umožňuje stanoviť zameranie a štruktúru ošetrovateľskej starostlivosti tak, aby zodpovedala zdravotným potrebám jedinca a riešila ich biopsychosociálne problémy. Komplexná ošetrovateľská starostlivosť identifikuje aktuálne a potenciálne zdravotné problémy, stanovuje priority ošetrovateľstva a definuje špecifickú zodpovednosť a autonómiu sestier pri jej poskytovaní.

Počas roka bol realizovaný ošetrovateľský proces odborným zdravotným personálom podľa modelu Virgínie Hendersonovej, ktorý vychádza z princípov humanizmu, rešpektovania ľudských práv a práv prijímateľov. Cieľom poskytovania tejto starostlivosti bola komplexná ošetrovateľská starostlivosť pre prijímateľov umiestnených v zariadení zameraná na komunitné ošetrovanie s dôrazom na prevenciu.

V zariadení sa zabezpečovala zdravotná starostlivosť prostredníctvom odborných lekárov:

<i>Meno odborného lekára</i>	<i>Špecialista</i>
<i>MUDr. Muchová</i>	praktický lekár
<i>MUDr. Rošák</i>	chirurg
<i>MUDr. Gubiková</i>	diabetológ
<i>MUDr. Komoráš</i>	psychiater
<i>MUDr. Kudláčová</i>	neuroológ
<i>MUDr. Antol</i>	dermatológ

V zariadení všeobecný lekár ordinuje týždenne a podľa potreby. Psychiater vykonáva lekárske konzílium týždenne, podľa potreby chirurg a dermatovenerológ, diabetológ a neuroológ. Ďalšie odborné vyšetrenia sú realizované na odborných ambulanciách v zdravotníckych zariadeniach v doprovode zdravotníckeho personálu.

Zdravotnícky materiál bol zabezpečovaný individuálne podľa potrieb prijímateľa sociálnej starostlivosti

Rozdelenie prijímateľov z rôznych zdravotných hľadísk

Prijímatelia podľa diagnóz	Muži	Ženy	Spolu
Ischemická choroba srdca	34	43	77
Náhla cievna mozgová príhoda	19	22	41
Schizofrénia	10	13	23
Vaskulárna demencia	13	24	37
Iné	13	28	41

DMO	0	2	2
Epilepsia	9	8	16
Huntigova choroba	0	1	1
Skleróza multiplex	0	1	1
Bipolárna porucha	1	0	1

Preventívne prehliadky	Muži	Ženy	Spolu
Obvodný lekár	9	21	30
Stomatologické	12	17	29
Urologické	33	41	74
Gynekologické	-	13	13

Odborné vyšetrenia	Muži	Ženy	Spolu
Neurologické	40	41	81
Chirurgické	29	30	59
Interné	21	58	79

Urologické	39	35	74
Pľúčne	13	12	25
Kožné	42	42	84
ORL	9	6	15
Kardiologické	10	28	38
Očné	6	11	17
Ortopedické	6	11	17
Zubné	16	19	34
Diabetologické	16	39	55
Nefrologické	3	6	9
Endokrinologické	3	12	15
Infekčné	20	24	44
Psychiatrické	81	112	193
Hematologické	5	7	12
Reumatologické	2	5	7
Geriatrické	2	9	11

Dispenzarizovaní prijímatelia	Muži	Ženy	Spolu
Interná ambulancia	24	23	47
Neurologická amb.	31	31	62
Diabetologická amb.	45	41	86
Psychiatrická amb.	43	42	85
Kardiologické amb.	8	22	30
Nefrologická amb.	3	6	9
Hematologická amb.	4	3	7
Onkologická amb.	2	1	3
Gastroenterologická ambulancia	3	6	9
Kožná ambulancia	22	15	37
Pľúcna ambulancia	22	10	32
Všeobecný lekár	106	127	233

Zariadenie VIA LUX má uzatvorené zmluvy s poisťovňami- VŠZP, Dôvera o poskytovaní a úhrade ošetrovateľskej starostlivosti v zariadení sociálnej pomoci. Stanovená suma za poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti prijímateľom sociálnej starostlivosti, ktorí spĺňajú indikačné kritériá je 3,30 € na osobu a deň. Ošetrovateľské úkony a výkony zabezpečujú a vykonávajú sestry so špecializáciou za asistencie zdravotníckych asistentov aj v nočných pracovných zmenách. V roku 2022 bolo ošetrovaných 687 prijímateľov a finančné prostriedky za poskytnuté ošetrovateľské výkony boli použité na zlepšenie pracovného prostredia a na motiváciu zamestnancov formou odmien.

Fyzioterapia

Rehabilitácia je súčasťou ošetrovateľskej starostlivosti a je zabezpečovaná kvalifikovanými fyzioterapeutmi vo vyhradených priestoroch telocvične, miestnosti fyzioterapie a vodoliečby. V telocvični sa vykonávajú počas dňa u prijímateľov sociálnych služieb rehabilitačné procedúry. Rehabilitácia sa vykonáva aj na lôžku prijímateľa (na izbe), kde sa realizuje polohovanie, pasívne alebo aktívno-asistované cvičenia, dýchacia a cievna gymnastika, stabilizačný a balančný výcvik, nácvik sedu, nácvik stoja. Zabezpečili sme pocitový a pohybový komfort prijímateľom sociálnych služieb.

Rehabilitačné činnosti	Počet úkonov
Rehabilitačné úkony v priestoroch rehabilitácie <i>(ľahké posilňovacie cvičenia, ľahké kondičné cvičenia, aktívne cvičenie, aktívne asistované cvičenia, vertikalizácia, koordinačné a stabilizačné cvičenia, cvičenia na náradí a s náčiním, prístrojová masáž chrbta)</i>	5914
Rehabilitačné úkony pri lôžku prijímateľa <i>(pasívne, aktívne, aktívne asistované cvičenie, dýchacie cvičenie, cievna gymnastika, mobilizácie, nácvik vertikalizácie, nácvik chôdze, klasická masáž)</i>	5807
Aplikácia bioptrónovej lampy	77
Aplikácia termoterapie	440
Prechádzky v parku v rámci rehabilitácie	20

Požičiavanie zdravotníckych pomôcok

Zariadenie VIA LUX od roku 2020 poskytuje sociálnu službu- požičiavanie zdravotníckych pomôcok. Pomôcky sa požičiavajú fyzickým osobám s ťažkým zdravotným postihnutím a fyzickým osobám s nepriaznivým zdravotným stavom, ktorá je odkázaná na pomôcku.

Pomôcka sa zapožičiava osobám so zdravotným postihnutím na základe zmluvy o výpožičke na zmluvne dohodnutý čas.

V roku 2022 bolo zazmluvnených 30 osôb s fyzickým postihnutím. Celkovo bolo požičaných 34 pomôcok- invalidný vozík, podložka, odsávačka, G-aparát, elektrická posteľ s matracom, chodák - rolátor a WC stolička.

Stravovanie

Prijímateľom sa poskytovalo celodenné stravovanie - raňajky, desiata, obed, olovrant, večera a pre diabetikov II. večera v priestoroch jedálne na prízemí zariadenia a imobilným prijímateľom sa podávala strava priamo pri lôžku.

U prijímateľov, ktorí nie sú pri stravovaní sebestační poskytujú pomoc opatrovatelia a inštruktor sociálnej rehabilitácie (viď. tab.).

Strava	Muži	Ženy	Spolu
Racionálna	59	71	130
Šetriaca	27	39	66
Diabetická	9	29	38
Spolu:	95	139	234

Asistencia pri stravovaní	Muži	Ženy	Spolu
Samostatní pri stravovaní	71	99	170
Dohľad a pomoc pri stravovaní	12	26	38
Úplná nesamostatnosť -kŕmení	12	14	26

2.7. Opatrovateľský úsek

V rámci procesného riadenia opatrovateľský úsek zabezpečoval komplexnú starostlivosť o prijímateľa sociálnej služby, ktorý sa ocitol v nepriaznivej sociálnej situácii z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku zohľadňujúc jeho stupeň odkázanosti a individuálne potreby.

Ako súčasť procesu opatrovania opatrovatelia vykonávali, alebo zabezpečovali pomoc pri vykonávaní potrebných činností a jednotlivých úkonov týchto činností na ktoré bol prijímateľ sociálnej služby podľa posudku o odkázanosti na sociálnu službu odkázaný a ktorými sú:

- Stravovanie a pitný režim (dávkovanie stravy, delenie stravy na menšie kúsky, kŕmenie, dokrmovanie, podávanie tekutín, dodržiavanie pitného režimu)
- Vyprázdňovanie močového mechúra (zaujatie vhodnej polohy pri vyprázdňovaní močového mechúra, pri použití WC, respektíve močovej fľaše, presun na toaletu a z toalety, manipulácia s odevom pred a po vyprázdnení, účelná očista po vyprázdnení)
- Vyprázdňovanie hrubého čreva (zaujatie vhodnej polohy pri vyprázdňovaní hrubého čreva, pri použití WC alebo podložnej misy, presun z a na toaletu, manipulácia s odevom pred a po vyprázdnení, účelná očista po vyprázdnení)
- Osobná hygiena (umytie rúk, nôh, tváre, podpazušia, vonkajších pohlavných orgánov, výmena hygienických vložiek, plienok, vyčistenie zubov, zubnej protézy, príprava pomôcok na holenie, holenie, česanie vlasov, umývanie a úprava vlasov, čistenie uší, nosa a prínosných dutín, čistenie, strihanie alebo opílovanie nechtov na rukách, služby pedikérky)
- Celkový kúpeľ (vykonanie celkového kúpeľa vrátane umytia vlasov vo vani, v sprchovacom kúte, alebo na lôžku, osušenie, krémovanie)
- Obliekanie vyzliekanie (výber oblečenia zodpovedajúceho klimatickým podmienkam, prostrediu, situácii, obliekanie, vyzliekanie, obutie, vyzutie, nasadenie a založenie spevňovacích pomôcok)
- Zmena polohy, sedenia s státie (vertikalizácia, otáčanie, presuny, polohovanie)
- Pohyb po schodoch (asistencia)
- Pohyb po rovine (asistencia, pomoc pri orientácii, pohyb s chodítkom, invalidným vozíkom)
- Dodržiavanie liečebného režimu (dohľad pri dodržiavaní pokynov ošetrojúceho lekára)
- Potreba dohľadu (zabezpečenie dohľadu pri jednotlivých činnostiach a ich úkonov uvedených vyššie)

V rámci interdisciplinárnej spolupráce proces opatrovania zabezpečovalo 49 opatrovateľov. Odborný personál spĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovných činností. Opatrovatelia sa okrem vyššie uvedených činností podieľali aj na tvorbe, realizácii a vyhodnocovaní opatrovateľských individuálnych plánov. Opatrovateľské individuálne plány boli zamerané na komplexnú opatrovateľskú starostlivosť. Ciele individuálnych plánov vychádzali z aktuálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby, najmä v realizácii úkonov sebaobsluhy, úkonov

starostlivosti o svoju izbu a základných sociálnych aktivít (sprievod na vyšetrenie). Jednotlivé kroky individuálnych plánov boli realizované v závislosti od meniaceho sa zdravotného stavu prijímateľov sociálnej služby. V roku 2022 bolo realizovaných 14 individuálnych plánov, kde hlavným cieľom bola komplexná opatrovateľská starostlivosť. Opatrovateľská starostlivosť bola súčasťou individuálnych plánov aj ako vedľajší, alebo čiastkový cieľ.

Rok 2022 bol pre našich prijímateľov a rovnako aj pre zamestnancov veľmi náročný a to z dôvodu pandémie COVID – 19. V rámci prevencie vzniku a šírenia nákazy COVID - 19 sa vo zvýšenej miere dodržiavali hygienicko - epidemiologické opatrenia. Opatrovatelia a kompetentní zamestnanci okrem iného vykonávali aj častejšiu a dôkladnú dezinfekciu priestorov, predmetov a plôch častého kontaktu.

Vo zvýšenej miere dohliadali na dodržiavanie protipandemických opatrení u prijímateľov sociálnej služby. Opatrovatelia vykonávali komplexnú starostlivosť u 240 prijímateľov odkázaných na sociálnu starostlivosť, z toho u 168 so zistenou inkontinenciou rôzneho stupňa, 44 prijímateľov bolo čiastočne imobilných a 39 úplne imobilných.

Inkontinencia	Muži	Ženy	Spolu
Úplná inkontinencia	29	55	84
Čiastočná inkontin.	30	54	84

Prijímatelia podľa mobility	Muži	Ženy	Spolu
Mobilní	72	79	151
Čiastočne mobilní	13	31	44
Imobilní	10	29	39
Spolu	95	139	234

3. Hospodárenie s finančnými prostriedkami

3.1. Príjmy

Schválený rozpočet príjmov bol vo výške 917 603,- € v priebehu roka bol upravený na sumu 977 717,65- € sme naplnili sumou 1 019 574,85 - €.

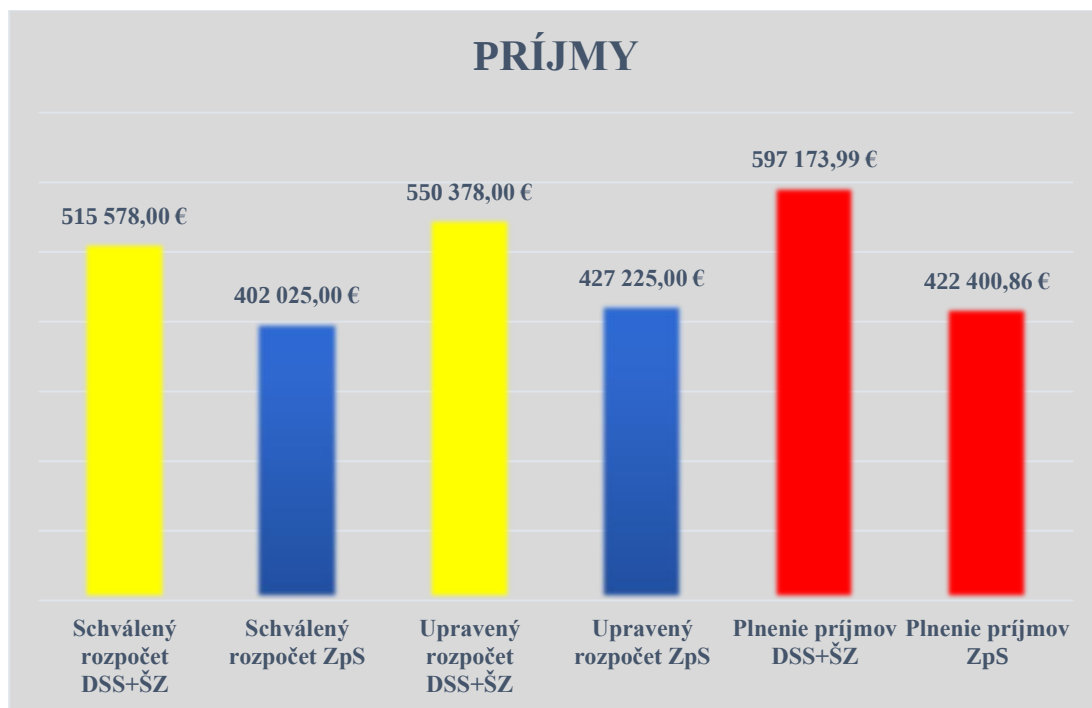
Rok 2022

Názov	Schválený rozpočet		Upravený rozpočet		Plnenie príjmov	
	DSS+ŠZ	ZpS	DSS+ŠZ	ZpS	DSS+ŠZ	ZpS
212003 72g						
príjmy z prenájmu	2 670,00	1934,00	2670,00	1934,00	2 694,65	1933,32
223001 72g						
úhrada za služby	500 148,00	390 851,00	534 948,00	416 051,00	580 548,24	410 253,81
223003 72g						
za stravné	12 760,00	9 240,00	12 760,00	9 240,00	12 905,77	9 345,77
243 72g						
príjmy z úrokov					0,00	0,00
292012 72g						
príjmy z dobropisov					464,09	336,06
292017 72g						
vrátky z pred. rokov					548,60	512,54
292027 72g						
iné príjmy				0,00	12,64	19,36
Spolu:	515 578,00	402 025,00	550 378,00	427 225,00	597 173,99	422 400,86
Spolu:	917 603,00		977 603,00		1 019 574,85	

V roku 2022 mala naša organizácia uzatvorené dve nájomné zmluvy na prenájom nebytových priestorov a to : Bufet – pán Bezák

Nápojový automat – firma DAVITAL, Banská Bystrica

Príjmy za stravné predstavujú úhrady od našich zamestnancov stravujúcich sa v našej jedálni, za stravné lístky zamestnancov a tiež cudzích stravníkov, ktorí si pravidelne odoberajú stravu z našej stravovacej prevádzky.



3.2. Bežné a kapitálové výdavky

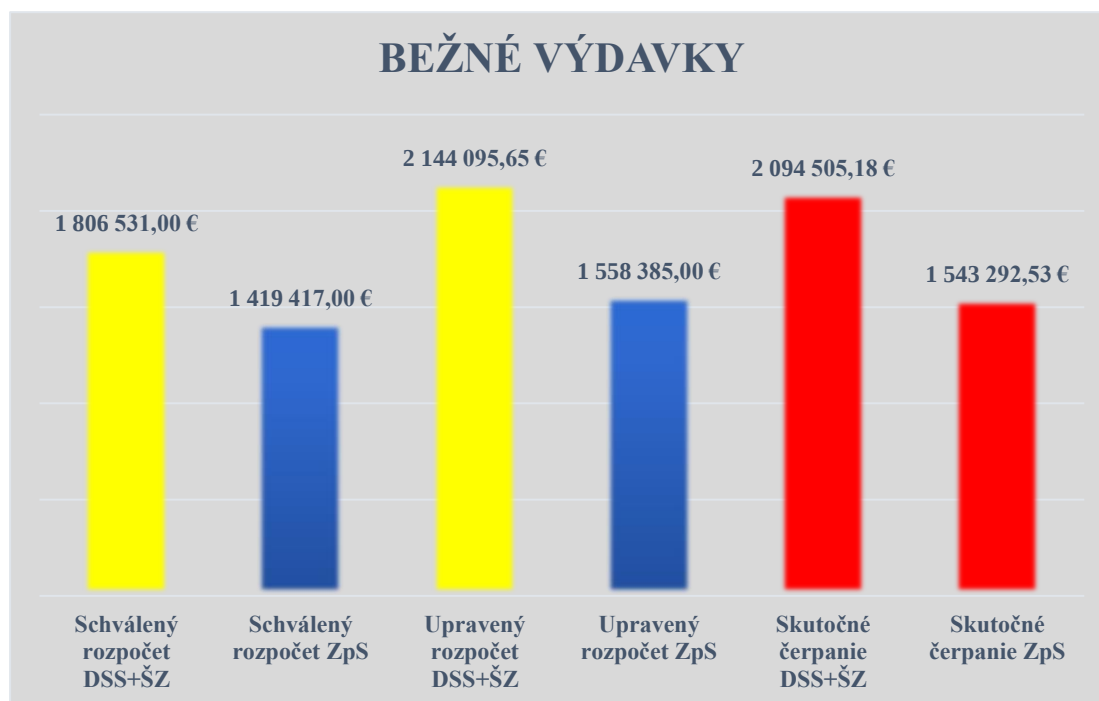
Ukazovateľ	Schválený rozpočet		Upravený rozpočet		Skutočné čerpanie		Plne.v %
	DSS+SZ	ZpS	DSS+SZ	ZpS	DSS+SZ	ZpS	DSS + ZpS
610 mzdy	992 636 ,00	779 927,00	1 116 213,00	852 935,00	1 116 213,00	837 982,99	98,25%
620 odvody	365 925,00	286 085,00	407 547,28	306 018,00	407 547,28	306 018,00	100,00%
630 tovary a služby	447 970,00	353 405,00	606 265,56	389 216,79	556 675,09	389 076,33	99,96%
640 bežné transféry	0,00	0,00	14 069,81	10 215,21	14 069,81	10 215,21	100,00%
600 spolu	1 806 531,00	1 419 417,00	2 144 095,65	1 558 385,00	2 094 505,18	1 543 292,53	99,99%
		3 225 948,00		3 702 480,65		3 637 797,71	
700 kapitál. výdavky	0,00	0,00	263 298,00	0,00	247 487,36	0,00	94,00%
Výdavky celkom		3 225 948,00		3 965 778,65		3 885 285,07	96,50%

V roku 2022 sme zadali žiadosť na MPSVaR o dotáciu na zakúpenie výškovo nastaviteľnej vane pre imobilných prijímateľov, ktorú nám schválilo vo výške 12 000 €. Náš zriaďovateľ nám prispel čiastkou 3 479 € a zakúpili sme nastaviteľnú vaňu, ktorá je osadená v časti DSS na 4. poschodí.

V priebehu roka sme zrekonštruovali 5 kúpeľní na bezbariérové kúpeľne. Zrealizovali sme aj zakúpenie univerzálneho robota, na ktoré sme dostali rozpočtové opatrenie ešte v roku 2021, tiež sme zakúpili multifunkčnú tlakovú panvicu a umývací stroj.

Z MPSVaR sme v decembri 2022 dostali jednorazovú dotáciu vo výške 97 400 € na účely čiastočnej úhrady zvýšených prevádzkových nákladov, ktorú sme však pre krátkosť času nevyčerpali.

Zvyšné finančné prostriedky sa preniesli do roka 2023 a majú by vyčerpané do 31.03.2023.



3.3. Finančná hodnota majetku

Finančná hodnota majetku k 31.12.2022:	
1. Dlhodobý nehmotný majetok DNM	707 390,56
2. Dlhodobý nehmotný majetok DHM	3 988 280,12
3. DNM + DHM po odpisoch	2 478 486,13
4. Drobný majetok DM	983 702,06
Spolu riadok 1+2+4	5 679 372,74

3.4. Ekonomicky oprávnené náklady

3.4.1 EON ZpS

Názov zariadenia	VIA LUX - DSS a ZpS, Andraščíkova2, Košice-Barca
Druh poskytovanej sociálnej služby	Zariadenie pre seniorov
Forma poskytovanej sociálnej služby 1)	celodenná pobytová
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2022 2)	100
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh a formu sociálnej služby v roku 2022	58,8
Druh výdavku za rok 2022	Suma v € ³⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu 4)	766 228,99
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa bodu 1	280 940,14
3. Výdavky na tuzemské cestovné náhrady	443,73
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	62 826 ,44
5. Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	165 675,11
6. Dopravné	1936,80
7. Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	9570,34
8. Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	793,73
9. Výdavky na služby	48 444,73
10. Výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu 5), odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu 6)	10 215,21
Celková výška bežných výdavkov za rok 2022 (súčet riadkov 1 až 10)	1 347 075,22
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka 7). Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za	48 976,00

aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	
Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 (súčet riadkov 1 až 11)	1 396 051,22
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2022	373 488,16
BV na jedného klienta za rok 2022	13 470,75
EON na jedného klienta za rok 2022	13 960,51

3.4.2 EON DSS

Názov zariadenia	VIA LUX - DSS a ZpS, Andraščíkova2, Košice-Barca
Druh poskytovanej sociálnej služby	Domov sociálnej služby
Forma poskytovanej sociálnej služby 1)	celodenná pobytová
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2022 2)	100
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh a formu sociálnej služby v roku 2022	57,0
Druh výdavku za rok 2022	Suma v € ³⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu 4)	697 897, 86
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa bodu 1	252 649,71
3. Výdavky na tuzemské cestovné náhrady	581,35
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	293 477,11
5. Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	164 738,02
6. Dopravné	2009,45
7. Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	33 561,72
8. Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	787,50
9. Výdavky na služby	50 393,31
10. Výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu 5), odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu 6)	9419,81
Celková výška bežných výdavkov za rok 2022 (súčet riadkov 1 až 10)	1 505 515,84
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka 7). Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	48 976,00

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 (súčet riadkov 1 až 11)	1 554 491,84
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2022	352 265,60
BV na jedného klienta za rok 2022	15 055,16
EON na jedného klienta za rok 2022	15 544,92

3.4.3. EON ŠZ

Názov zariadenia	VIA LUX - DSS a ZpS, Andraščíková 2, Košice-Barca
Druh poskytovanej sociálnej služby	Špecializované zariadenie
Forma poskytovanej sociálnej služby 1)	celodenná pobytová
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2022 2)	40
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh a formu sociálnej služby v roku 2022	39,2
Druh výdavku za rok 2022	Suma v € ³⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu 4)	315 591,14
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa bodu 1	118 995,54
3. Výdavky na tuzemské cestovné náhrady	910,02
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	33 681,19
5. Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	56 446,66
6. Dopravné	731,62
7. Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	3642,02
8. Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	301,20
9. Výdavky na služby	19 885,53
10. Výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu 5), odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu 6)	4650,00
Celková výška bežných výdavkov za rok 2022 (súčet riadkov 1 až 10)	554 834,92
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka 7). Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	18 657,00

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 (súčet riadkov 1 až 11)	573 491,92
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2022	175 047,12
BV na jedného klienta za rok 2022	13 870,87
EON na jedného klienta za rok 2022	14 337,30

3.4.4. EON ŠZ-AF

Názov zariadenia	VIA LUX-DSS a ZpS, Andraščíková 2, Košice-Barca
Druh poskytovanej sociálnej služby	Denný stacionár ŠZ
Forma poskytovanej sociálnej služby 1)	Ambulantná celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby v roku 2022 2)	13
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh a formu sociálnej služby v roku 2022	0,0
Druh výdavku za rok 2022	Suma v € ³⁾
1. Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu 4)	0,00
2. Poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa bodu 1	0,00
3. Výdavky na tuzemské cestovné náhrady	0,00
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	0,00
5. Výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	0,00
6. Dopravné	0,00
7. Výdavky na rutinnú a štandardnú údržbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	0,00
8. Nájomné za prenájom nehnuteľnosti alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	
9. Výdavky na služby	0,00
10. Výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu 5), odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu 6)	0,00
Celková výška bežných výdavkov za rok 2022 (súčet riadkov 1 až 10)	0,00
11. Odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov, o ktorom poskytovateľ sociálnej služby účtuje a odpisuje ho ako účtovná jednotka 7). Odpis hmotného majetku, ktorým sú novoobstarané stavby, byty a nebytové priestory užívané na účely poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach alebo ich technické zhodnotenie, najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom istom čase a na tom istom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2022 (súčet riadkov 1 až 11)	0,00
Výška prijatých úhrad (bežné príjmy) za rok 2022	0,00
BV na jedného klienta za rok 2022	0,00
EON na jedného klienta za rok 2022	0,00

4. Úsek technickej prevádzky

4.1. Údržba

Podľa potreby a požiadaviek na jednotlivých oddeleniach, aj na ostatných prevádzkach boli prevedené opravárenské práce či už stavebného charakteru / oprava opadaných obkladov a uvoľnenej dlažby/ kúrenárske, vodoinštalačné a elektroinštalačné práce pracovníkmi údržby. V jednotlivých obývacích bunkách klientov sa pokračovalo s výmenou PVC podlahovej krytiny, WC mís, umývadiel a vodovodných batérií.

V stravovacej prevádzke, v práci v kotolni sa počas celého roka prevádzali opravy strojného vybavenia vlastnou údržbou. V niektorých prípadoch hlavne pri nedostatku náhradných dielov aj dodávateľsky.

Dodávateľským spôsobom boli realizované práce:

- servis PC a správa počítačovej siete
- odborné prehliadky elektrických spotrebičov a ručného náradia
- kalibrácia detektorov úniku plynu
- odborné prehliadky elektrických inštalácií – v kuchyni; objektoch A, B, C;
- odborné prehliadky napájanie sekundárnych káblových rozvodov, plynová kotolňa a bleskozvodov
- odborná prehliadka požiarnych vodovodov a hasiacich prístrojov
- odborné prehliadky výťahov
- odborná prehliadka komínov
- deratizácia, dezinfekcia a dezinsekcia zariadenia
- servis klimatizačných jednotiek
- zabezpečenie projektovej dokumentácie a následná realizácia 5 bezbariérových kúpeľní a WC
- oprava strechy nad pracovňou
- zakúpenie umývacieho-tepovacieho stroja
- hygienická maľba v stravovacej prevádzke a chodieb v zariadení

Pracovníci údržby sa aj naďalej podieľajú na výrobe dekoratívnych doplnkov pri aktuálnej výzdobe zariadenia, na úprave okolia ,ošetrovanie stromov, výsevom kvetín, výsadbou okrasných kríkov a úpravou trávnatých plôch.

Organizovanými brigádami pri úprave okolia spríjemňujeme pobyt našich klientov.

4.2. Autodoprava

Náš vozový park tvoria motorové vozidlá:

- Opel Vectra KE 554 FJ
- Opel Vivaro KE 866 ED
- Renault Clio KE 232 KK
- Opel Vivaro – B KE 675 LD vybavené zdvíhacou plošinou na prepravu imobilných klientov
- Škoda KAROQ – KE 217 NL

Týmito motorovými vozidlami sú naši PSS hlavne v letnom období, keď to dovoľí epidemiologická situácia dopravovaní do širokého okolia Košíc, čím sa im spestrí pobyt v našom zariadení.

Okrem toho PSS sú poskytnuté motorové vozidlá na dopravu do zdravotníckych zariadení ,nákupných centier počas celého roka, kde si môžu nakúpiť potrebné veci. Tieto výjazdy, ako aj využitie motorových vozidiel na vybavovanie úradných záležitostí sú kumulované z dôvodu hospodárneho využitia a úspory PHL.

Opravu služobných motorových vozidiel zabezpečujú poverení pracovníci v súlade s technickými podmienkami prevádzky, odporúčením výrobcu a servisu.

Podmienky zabezpečenia autodopravy vo VIA LUX – DSS a ZpS určuje smernica o autodoprave.

4.3. Práčovňa

Prevádzka pracovne je prispôsobená požiadavkám úsekov starostlivosti o PSS.

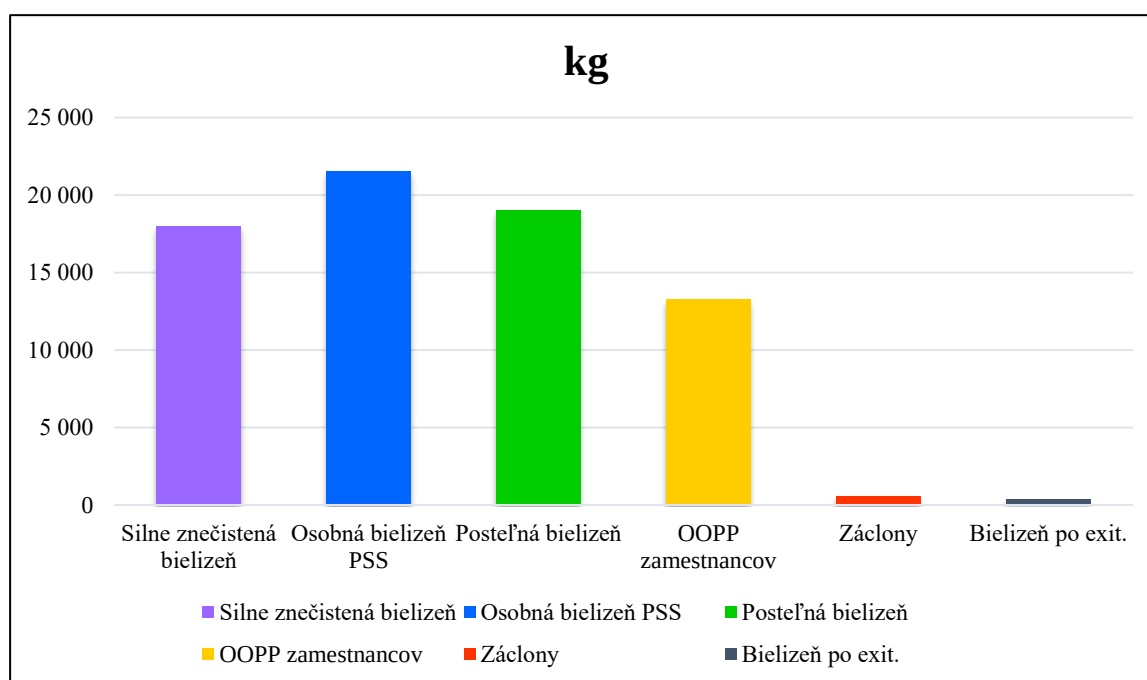
Je stanovený harmonogram prania bielizne a preberania čistej bielizne.

Posteľná bielizeň je uskladňovaná v centrálnom sklade a odtiaľ denne vydávaná podľa potreby na jednotlivé oddelenia.

V roku 2022 sa vypralo 71 199,00 kg bielizne.

Z uvedeného množstva je:

- silne znečistená bielizeň 18 165,00kg
- osobná bielizeň PSS 21 061,00 kg
- posteľná bielizeň 17 566,00 kg
- OOPP zamestnancov 13 689,00kg
- záclony 494,00 kg
- bielizeň po ex. 224,00 kg



4.4. Kotelňa

V roku 2022 bolo spotrebované 152 496,00 m³ zemného plynu.

Efektívnosťou vykurovania a správnu obsluhou plynových kotlov o čom kuriči vedú aj záznamy / záznam dennej spotreby plynu/ sa snažíme znižovať spotrebu zemného plynu.

V kotolni sa prevádzajú bežné opravy a údržba strojov a zariadenia.

Pravidelne sa vykonávajú odborné prehliadky a skúšky vyhradených plynových zariadení, tlakových zariadení a elektrických strojov a rozvodov.

Na ohrev teplej úžitkovej vody nám slúžia slnečné kolektory, ktorými taktiež šetríme spotrebu plynu.

4.5. Vrátnica

Vrátnici pracujú v nepretržitej prevádzke. Ich pracovná činnosť vyplýva z dodržiavania vnútorných smerníc. Títo pracovníci obsluhujú aj kotelňu a telefónnu ústredňu.

4.6. Hygiena priestorov

Upratovačky sa starajú o poriadok a hygienu v obytných jednotkách ako aj v ďalších spoločných priestoroch. Pre skvalitnenie týchto služieb im je nápomocný podlahový umývací automat.

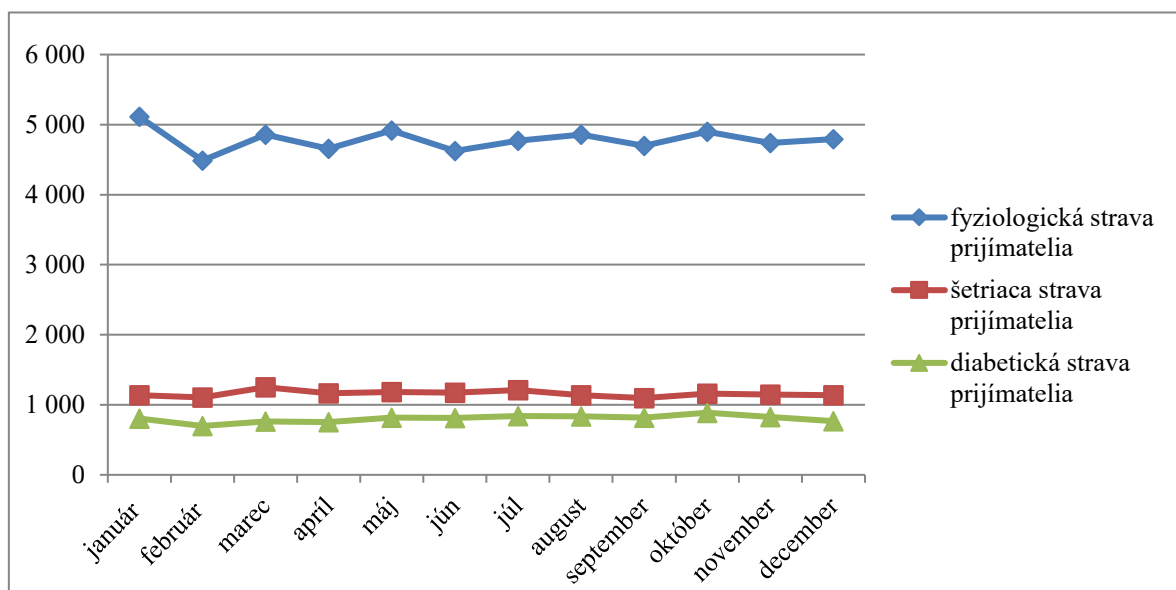
Spôsob a frekvenciu bežného upratovania, postup pri dezinfekcii, skladovanie čistiacich prostriedkov a používanie pracovných pomôcok určuje prevádzkový poriadok zariadenia a smernica plošnej dezinfekcie.

V čase pandémie sú zavedené preventívne opatrenia k zabráneniu šírenia koronavírusu.

5. Stravovací úsek

Stravovací úsek zabezpečuje celodenné stravovanie.

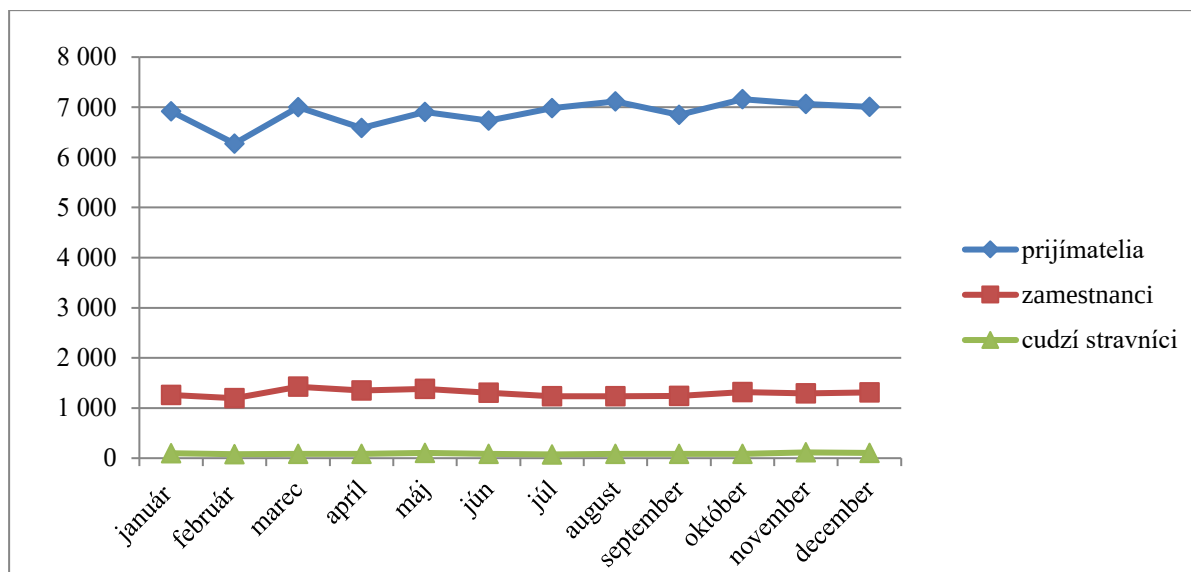
<i>Celodenná strava poskytovaná podľa jednotlivých druhov jedál, resp. diét</i>	
Druh stravy	Počet prijímateľov
fyziologická strava	57 398
šetriaca strava	13 898
diabetická strava	9614
SPOLU	80 910
<i>Počet prijímateľov poberajúcich stravu</i>	
Druh stravy	Počet prijímateľov
fyziologická strava	157,25
šetriaca strava	38,08
diabetická strava	26,34
SPOLU	221,67 = 222



Graf: Celodenná strava podľa druhu diéty pre prijímateľov za rok 2022

Zamestnanci stravovacej prevádzky pripravujú okrem celodennej stravy pre prijímateľov sociálnej služby aj stravu zamestnancom a cudzím stravníkom.

<i>Počet vydaných obedov/za rok 2022</i>	
zamestnanci fyziologická strava	14 298
cudzí stravníci fyziologická strava	1 416
cudzí stravníci šetriaca strava	292
cudzí stravníci diabetická strava	78



Graf : Vydané obedy za jednotlivé mesiace v roku 2022

Stravovací úsek zabezpečuje prípravu celodennej stravy pre jednotlivé diéty prijímateľov zariadenia (fyziologická, šetriaca, diabetická) a obedov pre zamestnancov a cudzích stravníkov. Priemerne na deň sme pripravili stravu pre 265 stravníkov a z toho bolo 39 zamestnancov - obedy a 5 cudzí stravníci - obed. Prijímateľom podľa potreby zabezpečujeme mletú, prípadne mixovanú stravu. Niektorí prijímatelia využili možnosť zmeny pri poskytovaní diétného stravovania (na odporúčanie odborného lekára).

Na prípravu stravy boli použité suroviny od jednotlivých dodávateľov vo výške 273 561,73 €

K skvalitneniu poskytovaných služieb boli použité finančné prostriedky

- na doplnenie technologického vybavenia kuchyne – boli zakúpené: univerzálny robot, multifunkčná panvica, filter na vodu, príslušenstvo do mlynčeka na mäso

Celková suma vynaložených finančných prostriedkov bola 31 803,42 €.

Celodenná strava

Strava poskytnutá pre jednotlivé stravné skupiny :

- | | |
|-----------------------|--------|
| - fyziologická strava | 57 398 |
| - šetriaca strava | 13 898 |
| - diabetická strava | 9 614 |

Celkový počet	80 910
---------------	--------

Priemerný počet prijímateľov stravujúcich sa v zariadení :

- | | |
|-----------------------|--------|
| - fyziologická strava | 157,25 |
| - šetriaca strava | 38,08 |
| - diabetická strava | 26,34 |

Priemer	222
---------	-----

Vydané obedy

Počet vydaných obedov za celý rok pre prijímateľov, zamestnancov a cudzích stravníkov:

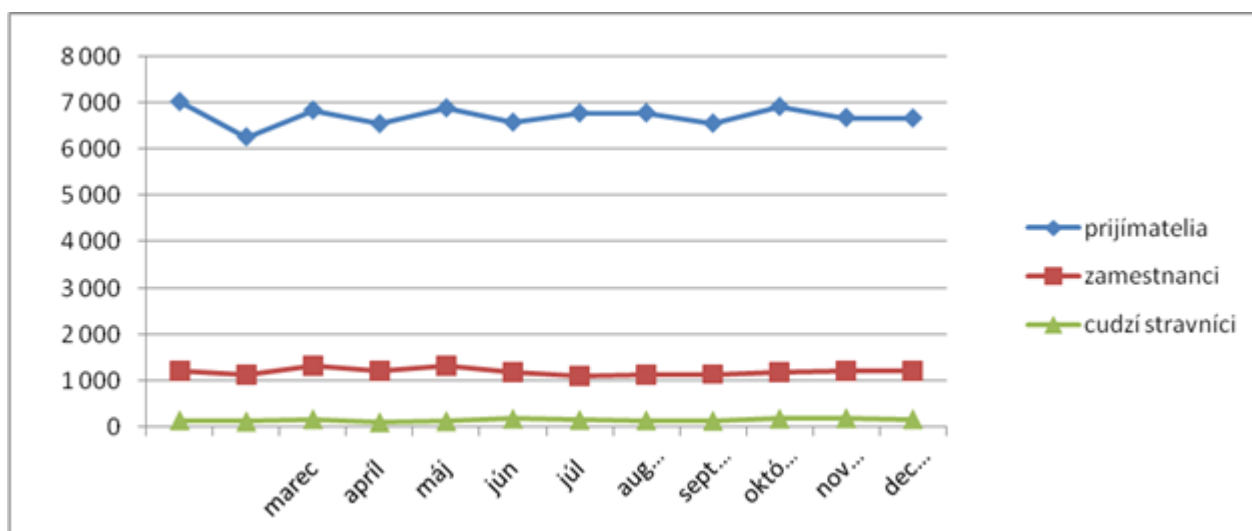
- fyziologická strava	56 999
- šetriaca strava	13 898
- diabetická strava	9 614
- zamestnanci fyziologická strava	14 298
- cudzí stravníci fyziologická strava	1 416
- cudzí stravníci šetriaca strava	292
- cudzí stravníci diabetická strava	78

Celkový počet navarených obedov : 96 595

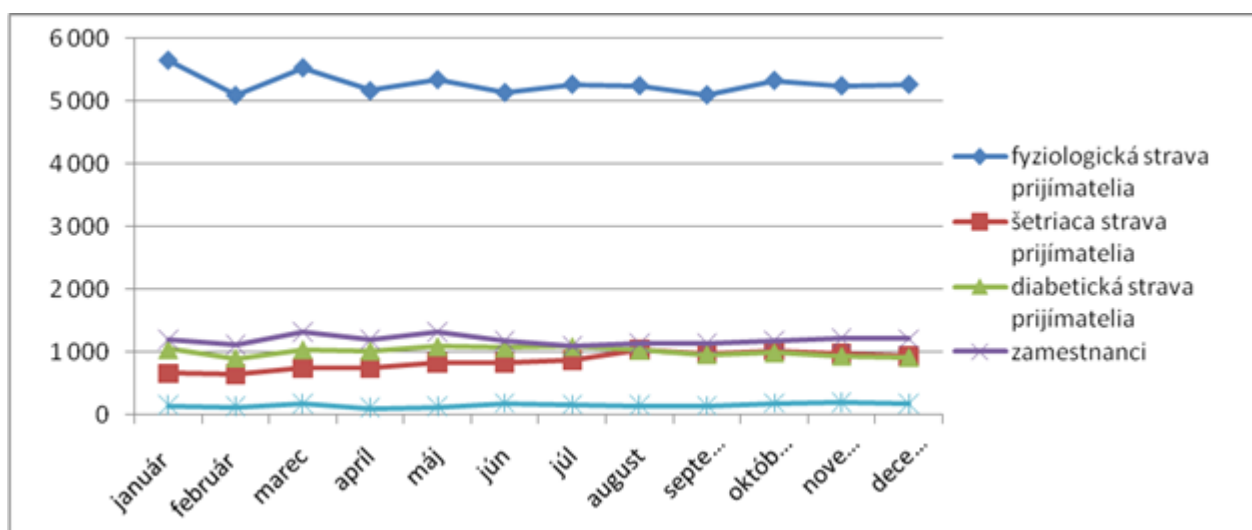
Priemerný stav vydaných obedov na deň

- racionálna strava	156,16
- šetriaca strava	38,08
- diabetická strava	26,34
- zamestnanci	39,17
- cudzí stravníci	4,89

Graf znázorňuje vydané obedy za jednotlivé mesiace roku 2022 podľa jednotlivých diét.



Vydané obedy podľa druhu diéty a stravníkov za rok 2022



Pod'akovanie

Za náročnú a obetavú prácu bolo naše zariadenie ocenené Pamätným listom a Pamätnou plaketou Margity Kostúrikovej ako pod'akovanie a ocenenie za mimoriadne a ľudské nasadenie počas pandémie Covid-19.



6. Ciele a aktivity organizácie na rok 2023

- Aktívna účasť na akciách realizovaných Radou seniorov mesta Košice pod záštitou primátora mesta
- Obstaranie výškovo nastaviteľnej vane s integrovaným čistiacim a dezinfekčným systémom
- Zapájanie rodinných príslušníkov, priateľov a známych do aktivít a činností prijímateľov
- V kuchynských priestoroch výmena obkladov a dlažby

Plánované projekty

- MPSV a R SR – dotácia § 3 ods.1 písm. f podľa zákona č.544/2010 Z.z. - Obstaranie výškovo nastaviteľnej vane s integrovaným čistiacim a dezinfekčným systémom
- Rekvalifikácia zamestnancov
- Zapojiť sa do grantového programu Nadácie Henkel „Henkel Slovensko seniorom“ 2023
- Zorganizovať súťaž v speve Zlatý slávik pre prijímateľov zariadení v pôsobnosti KSK pod záštitou predsedu
- Školenia zamestnancov k Bazálnej stimulácii
- Vzdelávanie zamestnancov formou odborných seminárov
- Realizácia opatrovateľských kurzov spoločnosti Hartman

JUDr. Vojtech Hintoš
riaditeľ

V Košiciach, 09.05.2023

